

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Fornyelse af TEKNIQ/TL - overenskomsten

Nedennævnte parter har indgået aftale om fornyelse af TL-overenskomsten for en 3-årig periode.

Der er mellem parterne enighed om, at forhandlingsresultatet indgår i det mæglingsforslag, som statens forligsmand forventes at fremsætte på det private arbejdsmarked.

De ændringer, der måtte fremkomme i mæglingsforslaget, hvad angår indbetaling til ATP og bidrag til DA/LO Udviklingsfonden er ligeledes gældende for denne overenskomst.

Der tages forbehold for godkendelse af forhandlingsresultatet i parternes kompetente forsamlinger samt for DA's godkendelse af forhandlingsresultatet.

Der er mellem nedennævnte parter i forbindelse med aftalen om overenskomstfornyelse udarbejdet og underskrevet papirer i henhold til nedennævnte opstilling:

1. Protokollat om pension til elever under 20 år
2. Protokollat om den grønne omstilling
3. Protokollat om ændring af pensionsbestemmelser for ældre medarbejdere
4. Protokollat om funktionsløn
5. Protokollat om fritvalgsordning
6. Protokollat om optrapning af fondsbidrag og konvertering af nye bidrag til fritvalgskontoen for nyindmeldte virksomheder
7. Protokollat om Protokollat om databeskyttelse
8. Protokollat om arbejdsmiljørepræsentanters deltagelse i relevante kurser
9. Protokollat om ret til uddannelse i forbindelse med afskedigelse
10. Protokollat om udvalgsarbejde om andre arbejdsformer, herunder arbejdsudleje
11. Protokollat om udvalgsarbejde om udenlandske medarbejders løn- og arbejdsforhold ved udførelse af arbejde i Danmark og lønforhold for udstationerede medarbejdere omfattet af TL-overenskomsten
12. Protokollat om frihed til lægebesøg i forbindelse med børns sygdom
13. Protokollat om øremærket forældreorlov
14. Protokollat om ændring af bestemmelse om ferie
15. Protokollat om overgang til ny ferieår, herunder fritvalg mm.
16. Protokollat om bidrag til Uddannelses- og samarbejdsfonden
17. Protokollat om omkostninger i firmapensionsordninger
18. Protokollat om udvalgsarbejde om forretningsgange vedrørende indeståelseserklæringer
19. Protokollat om ikke-kystnære havvindmøller
20. Protokollat om øvrige overenskomsttekster om samarbejde mellem tillidsrepræsentanter og virksomhed
21. Protokollat om pensionsforhold for medarbejdere med få arbejdstimer
22. Protokollat om lønforhold og betalingssatser

Hvor ikke andet er angivet, træder de enkelte bestemmelser i kraft den 1. marts 2020.

Glostrup, den 3. marts 2020


Teknisk Landsforbund



TEKNIQ Arbejdsgiverne

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Pension til elever under 20 år

Parterne er enige om, at elever omfattet af TL-overenskomsten gives ret til pension, når medarbejderen er fyldt 18 år samt har opnået 2 måneders anciennitet i virksomheden.

I medarbejderens 18. og 19. år udgør bidragssatserne hhv. 4% fra virksomheden og 2% fra medarbejderen, i alt 6%. Derudover afholder virksomheden omkostningerne til forsikringsordningen i overenskomstens § 3, stk. 3.

Med virkning fra den måned, hvor medarbejderen fylder 20 år og har opnået 2 måneders anciennitet, gælder de satser, som er aftalt i ovennævnte overenskomster for øvrige medarbejdere.

Parterne ønsker, at regeringen og Folketinget træffer beslutning om, at udgifterne til 18- og 19-årige elever og lærlinges pension finansieres af AUB gennem de i denne ordning opsparede midler, således at refusionen finansieres inden for den nuværende økonomiske ramme for AUB. Refusionen gennem AUB bør gælde for elever og lærlinge, der er omfattet af kollektive overenskomster, hvori der er pligt til at betale pension til elever.

Parterne opfordrer FH og DA til at arbejde herfor.

Hvis Folketinget beslutter at etablere finansiering af refusionen gennem AUB med ikrafttræden i løbet af overenskomstperioden, vil ovennævnte satser blive forhøjet fra 4% hhv. 2% til 8% hhv. 4%, i alt 12%, og i den forbindelse bortfalder den særskilte forsikringsordning for 18- og 19-årige elever og lærlinge. Parterne forudsætter således, at lovgivningen herom træder i kraft i indeværende overenskomstperiode, og vil, når dette sker, træde sammen med henblik på at fastlægge ikrafttrædelsestidspunktet for de forhøjede pensionssatser. Refusionen gennem AUB forudsættes at ske op til det aftalte niveau, dvs. arbejdsgiverbidraget på 8 %.

I overenskomsten § 4, stk. 4 tilføjes på den baggrund i slutningen af stykket:

"Med virkning fra 1. september 2020 gælder følgende:

Elever omfattes af pensionsordningen, når de fylder 18 år, samt har opnået to måneders anciennitet.

I medarbejderens 18. og 19. år udgør bidragssatserne dog hhv. 4% fra virksomheden og 2% fra medarbejderen, i alt 6%. Derudover afholder virksomheden omkostningerne til forsikringsordningen jf. § 3, stk. 3.

Med virkning fra den måned, hvor medarbejderen fylder 20 år og har opnået 2 måneders anciennitet, gælder de satser, som er aftalt i for øvrige medarbejdere

Elever, der påbegynder en erhvervsuddannelse, inden de fylder 18 år, vil, indtil de fylder 18 år, være omfattet af forsikringsordningen jf. § 3, stk. 3.

Elever, der efter erhvervsuddannelseslovens § 55, stk. 2 har krav på pension efter reglerne i et andet uddannelsesområdes overenskomst, omfattes ikke af dette punkt, uanset at indbetaling sker til Pension for Funktionærer eller den af virksomhedens valgte ordning, jf. nedenfor.

Satsen i andet afsnit forhøjes til satserne for øvrige medarbejdere, såfremt pensionsbetalingen for 18-19 årige refunderes til virksomhederne gennem AUB. Forsikringsordningen bortfalder samtidig. Overenskomstparterne fastsætter i givet fald ikrafttrædelsesmåneden."

Desuden erstattes overenskomstens § 3, stk. 3 vedr. forsikringsydelser til elever med følgende tekst:

"Elever, der efter § 4, stk. 4 ikke allerede er omfattet af en arbejdsgiverbetalt pensions- eller forsikringsordning, har krav på følgende forsikringsydelser, der svarer til PensionDanmarks "Basisdækning":

En skattefri forsikringssum på 100.000 kr. ved

- Dødsfald*
- Kritisk sygdom*
- Førtidspension*

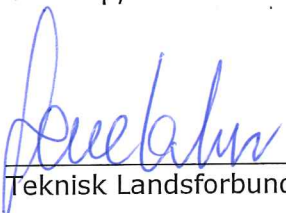
Herudover omfattes eleven af PensionDanmarks Sundhedsordning.

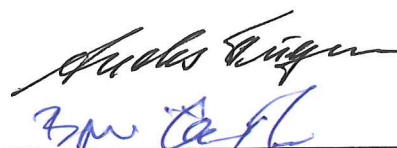
Ordningen etableres hos PensionDanmark, og ydelserne følger PensionDanmarks vilkår, som er anført i deres forsikringspakke til elever. Præmien er af PensionDanmark oplyst til 350 kr. pr. år pr. elev. Såfremt udgiften pr. elev stiger til over 400 kr. pr. år, optages drøftelser mellem parterne om justering af forsikringsdækningens sammensætning.

Ordningen administreres af Teknisk Landsforbund, der forestår indberetning til PensionDanmark efter oplysning fra eleven. TEKNIQ indestår for finansiering af ordningen og fastsætter selv eventuelle arbejdsgiverbidrag hertil.

Såfremt eleven overgår til at være omfattet af en pensionsordning, jf. overenskomsten, ophører arbejdsgiverens forpligtelse efter denne bestemmelse."

Glostrup, den 3. marts 2020


Teknisk Landsforbund


TEKNIQ Arbejdsgiverne

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Den Grønne Omstilling

Virksomhederne står over for gennemgribende forandringer i forbindelse med den grønne omstilling. Beslutningen om de nye, ambitiøse klimamål vil fastholde kravet for danske virksomheder om at anvende nye teknologier samt udvikle og effektivisere produktionen.

Vi er i Danmark allerede anerkendt for vores erfaringer og globale førerrolle inden for grøn teknologi og grøn omstilling. TEKNIQ Arbejdsgiverne og TL er enige om, at den grønne omstilling rummer potentiale for fortsat styrkelse af virksomhedernes muligheder i et globalt marked.

For at virksomhederne i Danmark kan stå godt rustet til at udnytte mulighederne i den grønne omstilling, er det helt afgørende at videreudvikle virksomhedernes tilpasnings- og innovations- evne, herunder blandt andet kompetence og løbende opkvalificering.

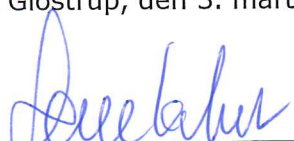
TEKNIQ Arbejdsgiverne og TL er enige om, at sådanne mål kan understøttes gennem et systematisk samarbejde mellem ansatte og ledelse på alle niveauer i virksomheden, og herunder er centrale elementer i en fremadrettet virksomhedspolitik. Dette gælder samarbejdet om at nedbringe egne miljø- og klimabelastninger, og hvad virksomhederne kan gøre for at påvirke belastningerne i hele værdikæden og omverden via deres produkter og services.

TEKNIQ Arbejdsgiverne er i forlængelse heraf enige om, at den grønne omstilling er et centralt tema for overenskomstparterne i den kommende overenskomstperiode. Hermed fortsættes og udbygges overenskomstparternes fokus de seneste år på teknologiforandringer som Installation 4.0, Industri 4.0 med automation, og de implikationer dette har for blandt andet nye kompetencer.

Det er afgørende for virksomhederne, at de får det bedst og bredest mulige grundlag for samarbejdet på virksomhederne om den grønne omstilling, og emnet bør fremover være et naturligt tilbagevendende tema for samarbejdsudvalgene. Overenskomstparterne vil derfor have særligt opmærksomhed på den grønne omstilling, og herunder på hvordan ansatte og ledere kan klædes på til samarbejdet på virksomhederne om bæredygtighed.

Overenskomstparterne vil derfor i perioden i forbindelse med de virksomhedsrettede aktiviteter arbejde for at styrke det systematiske samarbejde på virksomheder mellem ansatte og ledelse om den grønne omstilling. Dette vil blandt andet omfatte konsulenthjælp til samarbejdsudvalg og nyhedsbreve. Der vil i den forbindelse kunne ydes tilskud fra Samarbejds- og Uddannelsesfonden efter fondsbestyrelsens beslutning.

Glostrup, den 3. marts 2020



Teknisk Landsforbund



TEKNIQ Arbejdsgiverne

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Ændring af pensionsbestemmelserne for ældre medarbejdere

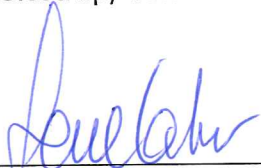
1.

Parterne er enige om, at TL-overenskomstens § 4, stk. 5 om 'Folkepension' formuleres således:


"For medarbejdere, der når folkepensionsalderen den 1. maj 2020 eller senere gælder: Såfremt medarbejderen fortsat er i beskæftigelse efter at have nået folkepensionsalderen, skal medarbejderen forinden vælge, om opsparing til pension til skal fortsætte (såfremt dette er muligt), eller om pensionsbidraget løbende skal udbetales som løn.

Forsikringsordningerne ophører, når medarbejderen når folkepensionsalderen."

Glostrup, den 3. marts 2020



Teknisk Landsforbund



TEKNIQ Arbejdsgiverne

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

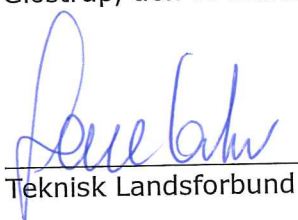
vedrørende

Funktionsløn

Parterne er enige om, at overenskomstens § 2, stk. 2 erstattes af følgende:

"Lønnen skal give udtryk for den enkeltes indsats, kvalifikationer, uddannelse, dygtighed, stillingens indhold og ansvar samt om der er indgået en aftale om funktionsløn jf. § 10, stk. 8."

Glostrup, den 3. marts 2020


Teknisk Landsforbund


TEKNIQ Arbejdsgiverne

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat vedrørende Fritvalgsordning

1.

Parterne er enige om, at der i TL-overenskomsten indsættes følgende nye tekst som andet afsnit i § 2, stk. 3 som et andet afsnit:

“Overenskomstparterne finder det naturligt, at man medregner eksempelvis de lønstigninger, der følger af eventuelle stigninger i Fritvalgskontoen, i forbindelse med de lokale lønforhandlinger.”.

2.

Parterne er enige om, at § 14, stk. 1 formuleres således:

§ 14 Fritvalgsordning

Hensigten med fritvalgsordningen er at give medarbejderne mulighed for at vælge mellem højere betaling på ferie- og feriefridage, pension løn, børneomsorgsdage, barnets 2. hele sygedag eller lægebesøg i forbindelse med børns sygdom.

Stk. 1

1. Virksomheden indbetaler på medarbejderens Fritvalgskonto 4,0 pct. af den ferieberettigede løn, som stilles til rådighed for medarbejderens frie valg.
2. Med virkning fra den 1. marts 2020 indbetales yderligere 1,0 pct. af den ferieberettigede løn, som stilles til rådighed for medarbejderens frie valg.

Dette bidrag reguleres:

1. marts 2021 til 2,0 pct.
1. marts 2022 til 3,0 pct.

3. Det kan mellem de lokale parter aftales, at maksimum 3% af bidraget efter stk. 1, pkt. 1. kan udbetales løbende med den almindelige løn.
4. Det kan mellem de lokale parter aftales, at bidrag til Fritvalgskontoen efter stk. 1, pkt. 2. ligeledes udbetales løbende sammen med lønnen.

Bidraget til Fritvalgskontoen indeholder fortsat feriegodtgørelse samt ferietillæg af opsparing, jfr. § 14, stk. 1 – også selvom det udbetales løbende med sammen med lønnen.

Ved afholdelse af en feriefridag, børneomsorgsdage, barnets 2. hele sygedag og lægebesøg i forbindelse med børns sygdom efter nærværende bestemmelse udbetales á conto pr. dag et beløb svarende til en dagløn, jf. § 6.

Stk. 2

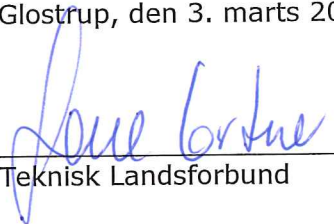
Senest den 30. november i et kalenderår skal medarbejderen meddele arbejdsgiveren, hvorledes man ønsker at disponere saldoen på kontoen for det efterfølgende kalenderår.

Såfremt der på fritvalgskontoen er et restbeløb ved kalenderårets udgang, vil udbetalingen af saldoen pr. 31. december således kunne anvendes til en ekstraordinær pensionsindbetaling den 31. december samme år eller som en ekstraordinær udbetaling med decemberlønnen."

3.

Parterne er enige om, at det nuværende afsnit i § 14, stk. 1, om optrapning af fritvalgsordning i forbindelse med nyoptagne virksomheder udgår og vil indgå i en ny bestemmelse om 'Nyoptagne virksomheder'.

Glostrup, den 3. marts 2020


Teknisk Landsforbund


TEKNIQ Arbejdsgiverne

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Optrapning af fondsbidrag og konvertering af nye bidrag til fritvalgskontoen for nyindmeldte virksomheder

Parterne er enige om, at der i TL-overenskomstens indsættes en ny § 28 om 'Nyoptagne virksomheder'.

1.

Parterne er enige om, den nuværende § 1, stk. 4 om tilpasningsforhandlinger bliver til den ny § 28, stk. 1, '**Tilpasningsforhandlinger**'.

2.

Parterne er enige om, at den ny § 28, stk. 2, formuleres således:

"Stk. 2. Særligt vedrørende konvertering af Fritvalgskontoen

- "1. Nyoptagne medlemmer af TEKNIQ Arbejdsgiverne, der forinden indmeldelsen ikke har etableret en fritvalgskonto eller tilsvarende ordning, eller som har en fritvalgskonto eller tilsvarende ordning med lavere bidrag, kan indtræde i overenskomstens Fritvalgskonto efter nedenstående regler. Virksomheder, der forinden indmeldelsen har en fritvalgskonto eller tilsvarende ordning med samme bidrag som § 14, stk. 1, er ikke omfattet af nedenstående pkt. 2-4.*
- 2. Virksomhederne kan i lønnen jf. § 2, fradrage det på indmeldelsestidspunktet gældende bidrag til Fritvalgskontoen, jfr. § 14, stk. 1, fraregnet 4,0 procentpoint.*
- 3. Virksomhederne er fra indmeldelsen forpligtede til at betale bidrag til Fritvalgskontoen efter § 14, stk. 1, fraregnet 4,0 procentpoint, samt bidrag efter nedenstående optrapningsordning. Såfremt virksomheden ikke ønsker optrapning, betales det fulde bidrag efter § 14, stk. 1.*
- 4. For så vidt angår de 4,0 procentpoint kan nyoptagne medlemmer af TEKNIQ Arbejdsgiverne kræve optrapning som følger:*

Senest fra tidspunktet for meddelelse fra TEKNIQ Arbejdsgiverne til TL om virksomhedens optagelse i TEKNIQ Arbejdsgiverne skal virksomheden indbetale 1,0 pct. i bidrag til Fritvalgskontoen.

Senest 1 år efter skal virksomheden indbetale 2,0 pct. i bidrag til Fritvalgskontoen.

Senest 2 år efter skal virksomheden indbetale 3,0 pct. i bidrag til Fritvalgskontoen.

Senest 3 år efter skal virksomheden indbetale 4,0 pct. i bidrag til Fritvalgskontoen.

Optrapningsordningen skal senest 2 måneder efter indmeldelsen protokolleres mellem TEKNIQ Arbejdsgiverne efter begæring fra TEKNIQ Arbejdsgiverne, eventuelt i forbindelse med tilpasningsforhandlinger.

5. *En eventuel fritvalgskonto eller tilsvarende ordning, der bestod på indmeldelsestidspunktet, ophører og erstattes af overenskomstens Fritvalgskonto.*

3.

3.1.

Den nuværende § 4, stk. 12, om optrapning af pension for nyoptagne medlemmer bliver til den ny § 28, stk. 3.

4.

Den ny § 28, stk. 4 formuleres således:

"Stk. 4. Særligt vedrørende optrapning af fondsbidrag

Nyoptagne medlemmer af TEKNIQ Arbejdsgiverne kan kræve, at bidraget til Uddannelses- og Samarbejdsfonden, § 20, stk. 8, fastsættes således:

Senest fra tidspunktet for meddelelse fra TEKNIQ Arbejdsgiverne til Teknisk Landsforbund om virksomhedens optagelse i TEKNIQ Arbejdsgiverne skal virksomheden indbetale 25 pct. af det overenskomstmæssige bidrag.

Senest 1 år efter skal virksomheden indbetale 50 pct. af det overenskomstmæssige bidrag.

Senest 2 år efter skal virksomheden indbetale 75 pct. af det overenskomstmæssige bidrag.

Senest 3 år efter skal indbetalingen udgøre mindst fuldt overenskomstmæssigt bidrag.

Optrapningsordningen skal senest 2 måneder efter indmeldelsen protokolleres mellem TEKNIQ Arbejdsgiverne og TL efter begæring fra TEKNIQ Arbejdsgiverne, eventuelt i forbindelse med tilpasningsforhandlinger."

Parterne er enige om, at der ved fradrag i lønnen efter ovenstående bestemmelser i TL-overenskomsten, skal tages højde for, at der efter TL-overenskomstens § 14, stk. 1, ikke beregnes feriegodtgørelse henholdsvis ferietillæg af bidraget til fritvalgskontoen.

Umiddelbart efter overenskomstfornyelsen indgår parterne en organisationsaftale med nedenstående ordlyd:

"Protokollat om forståelsen af § TL-Overenskomstens § 28, stk. 2, overenskomstperioden


Parterne er enige om, at TL-overenskomstens § 28, stk. 2 i overenskomstperioden skal forstås således:

Virksomheder, der i øvrigt opfylder de nævnte kriterier, har ret til at fradrage de omkostningsstigninger til Fritvalgskontoen, der på tidspunktet for indmeldelsen ligger ud over 4 pct., i medarbejdernes løn. Fradraget i medarbejdernes løn godtgøres af en tilsvarende indbetaling til medarbejderens Fritvalgskonto, medmindre det lokalt aftales, at denne del af fritvalgsopsparingen udbetales løbende, jf. § 14. Medarbejderen oplever således ikke nogen lønnedgang.

Virksomheden kan endvidere optrappe de 4 procent af medarbejderens løn, som ligeledes pt. skal betales til Fritvalgkontoen. Optrapningen sker over 3 år."

Glostrup, den 3. marts 2020


Teknisk Landsforbund


TEKNIQ Arbejdsgiverne

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Protokollat om Databeskyttelse

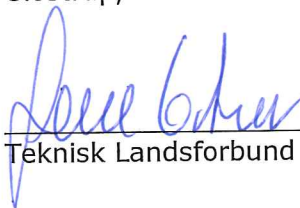
Parterne er enige om følgende:

TEKNIQ Arbejdsgiverne og TL er enige om, at bestemmelser i overenskomsten og den sagsbehandling, der knytter sig hertil, skal fortolkes og behandles i overensstemmelse med Databeskyttelsesforordningen (EU 2016/679).

Parterne er enige om, at det skal sikres, at den nuværende praksis mellem parterne for indsamling, opbevaring, behandling og udlevering af personoplysninger i henhold til de ansættelses- og arbejdsretlige forpligtelser kan fortsætte.

Organisationsaftalen indgår som bilag XX til TL-overenskomsten.

Glostrup, den 3. marts 2020


Teknisk Landsforbund


TEKNIQ Arbejdsgiverne

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Arbejdsmiljørepræsentanters deltagelse i relevante arbejdsmiljøkurser, samt adgang til it-faciliteter

1.

Parterne er enige om, at der efter aftale med arbejdsgiveren kan gives arbejdsmiljørepræsentanten den nødvendige frihed til deltagelse i TL's relevante arbejdsmiljøkurser.

Adgangen til deltagelse i TL's arbejdsmiljøkurser påvirker hverken rettigheder eller pligter i forhold til den i lovgivningen fastsatte arbejdsmiljøuddannelse.

Parterne er enige om, at deltagelse i TL's frivillige arbejdsmiljøkurser ikke udløser betaling efter arbejdsmiljølovens § 10, stk. 1.

Arbejdsmiljørepræsentanten skal til udførelse af sit hverv have den nødvendige adgang til it-faciliteter, herunder internet.

2.

Parterne er enige, at det i §20, stk.4 indsættes som andet afsnit:


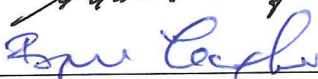
"Tillidsrepræsentanten skal til udførelse af sit hverv have den nødvendige adgang til it-faciliteter, herunder internet."

Bestemmelsen træder i kraft 1. juni 2020.

Ovenstående aftale indsættes som bilag i TL-overenskomsten.

Glostrup, den 3. marts 2020


Teknisk Landsforbund



TEKNIQ Arbejdsgiverne

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Uddannelse i forbindelse med afskedigelse

1.

Parterne er enige om, at TL-overenskomstens § 24, stk. 5, 1. afsnit, 2. og 3. punktum, formuleres således:

"Kursets varighed kan højst udgøre 2 (10 arbejdsdage). Herudover kan der afholdes uforbrugt ret til uddannelses efter stk. 1. Udgifterne ved kursusdeltagelse og eventuelt løntab i kursusperioden dækkes af arbejdsgiveren i det omfang, udgifterne ikke kan dækkes af det offentlige eller fra anden side."

Parterne er hermed enige om, at en medarbejder med mindst 3 års anciennitet på virksomheden i forbindelse med en opsigelse i medfør af § 24, stk. 5, 1. afsnit, vil kunne oppebære maksimum 4 ugers fravær til kursusdeltagelse i en opsigelsesperiode, såfremt der på opsigelsestidspunktet måtte være ubrugt fravær til kompetenceudvikling/ efteruddannelse i henhold til § 24, stk. 1.

Glostrup, den 3. marts 2020


Teknisk Landsforbund


TEKNIQ Arbejdsgiverne

Overenskomstforhandlingerne 2020

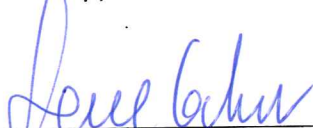
Protokollat


vedrørende

Udvalgsarbejde om udviklingen i andre arbejdsformer, herunder arbejdsudleje

Parterne nedsætter et udvalg, som i overenskomstperioden skal afdække udviklingen af arbejdsformer, der adskiller sig fra normalt fuldtidsarbejde, herunder arbejdsudleje. Det er særligt udbredelsen af platformøkonomi og freelance arbejde, som er i fokus. Udvalgsarbejdet skal være afsluttet inden udgangen af overenskomstperioden.

Glostrup, den 3. marts 2020


Teknisk Landsforbund


TEKNIQ Arbejdsgiverne

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Udvalgsarbejde om udenlandske medarbejderes løn- og arbejdsforhold ved udførelse af arbejde i Danmark og lønforhold for udstationerede medarbejdere omfattet af TL-overenskomsten

Parterne er enige om, at der ikke hidtil har været nævneværdige sager på TL-overenskomstens område om løn- og arbejdsforhold for hverken "indstationerede", udenlandske medarbejdere i Danmark eller udstationerede danske medarbejdere i udlandet.

For at sikre at der ikke opstår problemer på dette område, er der enighed om at nedsætte et udvalg, som i overenskomstperioden skal følge udviklingen. Såfremt det konstateres, at overenskomstens bestemmelser søges udfordret, træder parterne sammen for at drøfte mulige løsninger herpå.

Glostrup, den 3. marts 2020



Teknisk Landsforbund



TEKNIQ Arbejdsgiverne

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Børns sygdom

1.

Der er enighed om, at følgende bestemmelse tilføjes efter 3. afsnit i overenskomstens § 16, stk. 1:

"Såfremt barnet fortsat er sygt efter første hele sygedag har medarbejderen ret til yderligere én fridag. Denne fridag afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra sin fritvalgskonto i det omfang, der er dækning på kontoen."

Nuværende 4. afsnit bliver derefter 5. afsnit.

2.

Der er endvidere enighed om at følgende bestemmelse tilføjes overenskomstens § 16 som nyt stk. 2:

"Stk. 2

Med virkning fra 1. maj 2020 gælder følgende:

"Medarbejdere og ansatte under uddannelse med mindst 9 måneders anciennitet, der har ret til at holde barns første sygedag, har ret til frihed i forbindelse med lægebesøg sammen med barnet.

Medarbejdere der ønsker at holde fri til lægebesøg, skal give virksomheden meddelelse herom så tidligt som muligt.

Frihed til lægebesøg afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra sin fritvalgskonto i det omfang, der er dækning på kontoen."

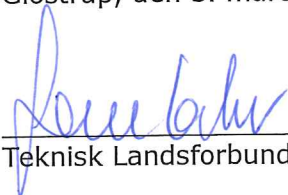
Som følge af ovenstående bliver de nuværende stk. 2 og 3 til 3 og 4.

3.

Endelig er der som følge af ovenstående enighed om, at § 14, stk. 1, 3. tekstafsnit erstattes af følgende:

"På samme måde kan der udbetales ved afholdelse af børneomsorgsdag, jf. § 16, stk. 3, såfremt medarbejderen ønsker det. Fra 1. maj 2020 gælder dette også afholdelse af børns lægebesøg samt barns 2. hele sygedag."

Glostrup, den 3. marts 2020


Teknisk Landsforbund


TEKNIQ Arbejdsgiverne

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Øremærket forældreorlov

Parterne er enige om, at § 15, stk. 3 erstattes med følgende tekst:

"Stk. 3

Arbejdsgiveren yder endvidere betaling under forældreorlov i indtil 13 uger. Af disse 13 uger har hver af forældrene ret til at holde 5 uger.

De resterende 3 ugers orlov ydes enten den ene eller den anden forælder. Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen.

Betalingen i disse 13 uger svarer til den løn, den pågældende ville have oppebåret i perioden.

De 13 uger skal afholdes indenfor 46 uger efter fødslen. Medmindre andet aftales, skal de 13 uger varsles med 3 uger. Hver af forældrenes forældreorlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

Det er en forudsætning for betalingen, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til medarbejderen tilsvarende.

Forældrene har ret til at holde orlov samtidig.

De samme regler gælder for adoptanter.

Udgifterne til barsel i den enkelte virksomhed udlignes via den af TEKNIQ Arbejdsgiverne etablerede barselsfond.

For forældreorlov, som påbegyndes d. 1. juli 2020 eller senere, gælder:

Arbejdsgiveren yder endvidere betaling under forældreorlov i indtil 16 uger. Af disse 16 uger har den forælder, der afholder barselorloven, ret til at holde 5 uger og den anden forælder ret til at holde 8 uger.

De resterende 3 ugers orlov ydes enten den ene eller den anden forælder. Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen.

Betalingen i disse 16 uger svarer til den løn, den pågældende ville have oppebåret i perioden.

De 16 uger skal afholdes indenfor 46 uger efter barnets fødsel. Medmindre andet aftales, skal de 13 uger varsles med 3 uger. Hver af forældrenes forældreorlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

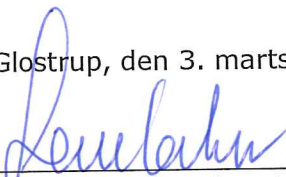
Det er en forudsætning for betalingen, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til medarbejderen tilsvarende.

Forældrene har ret til at holde orlov samtidig.

De samme regler gælder for adoptanter.

Udgifterne til barsel i den enkelte virksomhed udlignes via den af TEKNIQ Arbejdsgiverne etablerede barselsfond.

Glostrup, den 3. marts 2020


Teknisk Landsforbund


TEKNIQ Arbejdsgiverne

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Ændring af bestemmelser om ferie

På baggrund af vedtagelsen af den nye ferielov er parterne enige om, at overenskomstens § 13, stk. 4 erstattes af følgende tekst:

"Stk. 4

Der ydes praktikanter og elever ferie med løn i henhold til Ferielovens § 42 (indtil 1. september 2020: § 9)."

Parterne er endvidere enige om, at der som nyt stykke i § 13 indsættes følgende tekst:

"Stk. 5

"Der kan lokalt træffes skriftlig aftale om, at ferie afholdes i timer.

Det skal i den forbindelse sikres, at ferien ikke holdes i færre timer end det planlagte antal arbejdstimer den pågældende dag, og at den samlede ferie ikke bliver på mindre end 5 uger regnet i 25 hele dage, hvor arbejdsfri dage, der ikke er erstatningsfridage, og arbejdsdage, indgår forholdsæssigt. Ferien skal så vidt muligt afholdes i hele uger.

Ferien skal afspejle arbejdsugen og må ikke udelukkende placeres på korte eller lange arbejdsdage."

Glostrup, den 3. marts 2020


Teknisk Landsforbund


TEKNIQ Arbejdsgiverne

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Overgang til nyt ferieår, herunder ny ordning for feriefridage, børneomsorgsdage og fritvalgskontoen

På baggrund af ændringerne i ferieloven, herunder at ferieårets placering ændres pr. 1. september 2020, er parterne enige om, at en række bestemmelser i overenskomsten mellem ændres, så de fremover følger kalenderåret.

Feriefridage og fritvalg

Som følge af ovenstående er der enighed om, at overenskomstens § 14, stk. 2-4 erstattes af følgende tekst:

”Stk. 2

Den enkelte tekniker har i perioden 1. maj – 31. december 2020 ret til at holde indtil 3,33 feriefridage med betaling svarende til sædvanlig løn fra fritvalgskontoen i det omfang, der er dækning på kontoen.

Såfremt teknikeren ikke er beskæftiget i virksomheden i hele perioden, enten på grund af til- eller fratræden, beregnes feriefridagene forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsen i perioden.

Med virkning fra 1. januar 2021 gælder følgende:

Den enkelte tekniker har i hvert kalenderår ret til at holde indtil 5 feriefridage med betaling svarende til sædvanlig løn fra fritvalgskontoen i det omfang, der er dækning på kontoen.

Såfremt teknikeren ikke er beskæftiget i virksomheden i hele perioden, enten på grund af til- eller fratræden, beregnes feriefridagene forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsen i kalenderåret.

Stk. 3

Feriefridage placeres efter samme regler som restferie jf. Ferieloven. Det gælder dog ikke for feriefridage i en opsigelsesperiode efter virksomhedens opsigelse af medarbejderen. Feriefridagene omregnes til og afvikles som timer inden for kalenderåret. Der kan uanset jobskifte ikke afholdes flere feriefridage pr. kalenderår end 5.

Stk. 4

Senest den 30. november skal teknikeren meddele arbejdsgiveren, hvordan teknikeren ønsker at disponere saldoen på kontoen.

Udbetalingen af saldoen pr. 31. december kan således anvendes til en ekstraordinær pensionsindbetaling den 31. december samme år eller som en ekstraordinær udbetaling med decemberlønnen. Heri er indeholdt betaling for resterende feriefri dage i det indeværende kalenderår.

Såfremt en tekniker fratræder, afregnes kontoen sammen med sidste lønudbetaling.

TEKNIQ Arbejdsgiverne indestår for beløbets udbetaling i henhold til feriegarantiordningen."

Børneomsorgsdage

Der er endvidere enighed om, at overenskomstens § 16, stk. 3 erstattes med følgende tekst:

"a. 1. maj 2020 – 31. december 2020

Medarbejdere og ansatte under uddannelse med mindst 9 måneders anciennitet, der har ret til at holde barns første sygedag, har i perioden 1. maj 2020 – 31. december 2020 ret til følgende:

- 0 børneomsorgsdage såfremt medarbejderen allerede har afholdt to børneomsorgsdage forud for den 1. maj 2020.
- 1 børneomsorgsdag såfremt medarbejderen allerede har afholdt en børneomsorgsdag forud for den 1. maj 2020.
- 2 børneomsorgsdage såfremt medarbejderen ikke allerede har afholdt en børneomsorgsdag forud for den 1. maj 2020.

Børneomsorgsdagene omregnes til og afvikles som timer. Medarbejderen kan højst afholde 1 henholdsvis 2 børneomsorgsdage i perioden, uanset hvor mange børn medarbejderen har. Reglen vedrører børn under 14 år.

Dagene placeres efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyntagen til virksomhedens tarv.

Børneomsorgsdagene afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra sin fritvalgskonto.

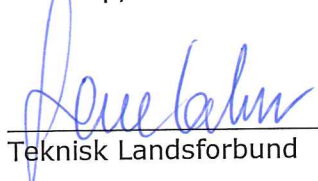
b. Fra 1. januar 2021

Medarbejdere og ansatte under uddannelse med mindst 9 måneders anciennitet, der har ret til at holde barns første sygedag, har ret til 2 børneomsorgsdage pr. kalenderår. Børneomsorgsdagene kan omregnes til og afvikles som timer. Medarbejderen kan højst afholde 2 børneomsorgsdage pr. kalenderår, uanset hvor mange børn medarbejderen har. Reglen vedrører børn under 14 år.

Dagene placeres efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyntagen til virksomhedens tarv.

Børneomsorgsdagene afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra sin fritvalgskonto."

Glostrup, d. 3. marts 2020


Teknisk Landsforbund



TEKNIQ Arbejdsgiverne

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Bidrag til Uddannelses- og Samarbejdsfonden

Parterne er enige om, at bidraget til TEKNIQ og TL's Uddannelses- og Samarbejdsfond pr. 1. marts 2020 i § 20, stk. 8 hæves pr. 1. marts 2020 med 5 øre til 50 øre pr. time.

Glostrup, den 3. marts 2020.


Teknisk Landsforbund


TEKNIQ Arbejdsgiverne

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Omkostninger i firmapensionsordninger

Overenskomstparterne, som har en fælles interesse i, at omkostningerne til firmapensionsordningerne holdes på et passende lavt niveau, overvåger løbende omkostningsniveauet for firmapensionsordninger inden for overenskomstområderne.

En gang årligt afholdes mellem TEKNIQ Arbejdsgiverne og TL et omkostningsmøde, som udgangspunkt i maj, hvor parterne udveksler oplysninger.

Overenskomstparterne har udviklet en model til fremskaffelse af et fælles datagrundlag, der tilvejebringer parterne et grundlag, hvorpå det kan vurderes om omkostningerne i konkrete ordninger afviger væsentligt fra det almindelige omkostningsniveau hos udbyderen af firmapensionsordninger.

Såfremt det på mødet konstateres, at en eller flere ordninger giver anledning til at formode at omkostningerne i ordningen afviger væsentligt fra det almindelige omkostningsniveau hos udbydere af firmapensionsordninger, kontakter TEKNIQ Arbejdsgiverne virksomheden og/eller pensionsleverandøren med henblik på, at der inden måneden fra mødet fremsendes kommentarer, som overenskomstparterne herefter vurderer.

Hvis parterne herefter er enige om, at omkostningsniveauet er væsentligt over det acceptable omkostningsniveau hos udbydere af firmapensionsordninger, gives virksomheden en frist på en måned til at meddele, hvorvidt:

- Omkostningerne inden udgangen af seks fulde måneder vil blive nedsat til et af virksomheden aftalt lavere, passende niveau, og dokumentation herfor vil blive fremsendt til parterne inden nævnte varsel, eller
- Ordningen er opsagt med det for ordningen gældende frigørelsesvarsel (dokumentation vedlægges), således at der herefter vil ske indbetaling til den overenskomstbaserede pensionsordning eller en anden firmapensionsordning jf. reglerne om skift af pensionsleverandør.

Hvis en virksomhed trods rykker herom ikke medvirker til belysning af sagen eller foretager ét af ovennævnte tiltag, fratager parterne med tre fulde måneders varsel virksomheden muligheden for, i en periode på tre år, at benytte en firmapensionsordning til de overenskomstdækkede medarbejdere.

Hvis der ikke på mødet opnås enighed om, hvorvidt omkostningsniveauet i en konkret virksomheds pensionsordning er på eller bliver nedsat til et acceptabelt niveau, behandles spørgsmålet på et organisationsmøde og i øvrigt efter overenskomstens fagretlige regler.

Organisationsaftalen er en forsøgsordning, der løber i indeværende overenskomstperiode.

Glostrup, den 3. marts 2020


Teknisk Landsforbund


TEKNIQ Arbejdsgiverne

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Udvalgsarbejde om forretningsgange vedrørende indeståelseserklæringer

Parterne er enige om at nedsætte en arbejdsgruppe med inddragelse af relevante interesser, bl.a. Pension For Funktionærer, PFA, med henblik på at få klarlagt og eventuelt moderniseret forretningsgangene i forbindelse med anvendelsen af indeståelseserklæringer i forbindelse med virksomheders pensionsforhold, bl.a. i forbindelse med nyoptagne virksomheder i TEKNIQ Arbejdsgiverne.

Arbejdsgruppen skal være færdig inden udgangen af 2020.

Overenskomstparterne er enige om – på baggrund af arbejdsgruppens arbejde – at vurdere og eventuelt i overenskomstperioden at modernisere og regulere anvendelsen af indeståelseserklæringer, bl.a. i forbindelse med nyoptagne virksomheder.

Glostrup, den 3. marts 2020



Teknisk Landsforbund




TEKNIQ Arbejdsgiverne

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Ikke kystnære havvindmøller

Parterne er enige om at tilpasse overenskomstens protokollat om hviletid og friperiode ved offshore arbejde således, at en virksomhed og en tillidsrepræsentant - for arbejde på ikke kystnære havvindmøller - efter reglen i § 23 kan fravige overenskomsten, således at arbejdstiden kan planlægges med en arbejdsperiode på op til 14 dage efterfulgt af 14 dages frihed i land.

På den baggrund indsættes der et nyt punkt 5 i nævnte protokollat med følgende tekst:

"5.

Arbejde på ikke kystnære havvindmøller

Virksomheden og en tillidsrepræsentant kan, for arbejde på ikke kystnære havvindmøller, efter reglen i § 8, stk. 7 fravige Industriens Overenskomst, således at arbejdstiden kan planlægges med en arbejdsperiode på op til 14 dage efterfulgt af 14 dages frihed i land."

Samtidig ændres protokollatets overskrift til "Protokollat om hviletid og friperiode ved offshore arbejde samt arbejde på ikke kystnære havvindmøller"

Arbejdstilsynets godkendelse

Ovenstående ordning er en fravigelse fra § 4 i bekendtgørelse om hvileperiode og fridøgn m.v. TEKNIQ Arbejdsgiverne og Teknisk Landsforbund har efter samme bekendtgørelses § 21 hermed aftalt, at reglerne om hvileperiode og fridøgn fraviges i videre omfang end nævnt i bekendtgørelsens §§ 19 og 20.

Ovenstående bestemmelse er jf. bekendtgørelsens § 21 betinget af direktøren for Arbejdstilsynets godkendelse. TEKNIQ Arbejdsgiverne og Teknisk Landsforbund vil således ansøge om direktøren for Arbejdstilsynets godkendelse af ovenstående ordning.

Såfremt direktøren for Arbejdstilsynet ikke kan godkende ovenstående bestemmelse, vil en virksomhed i stedet kunne ansøge om konkret at kunne fravige § 4 i bekendtgørelse om hvileperiode og fridøgn m.v. Hvor en sådan dispensation gives af Arbejdstilsynet, vil ovenstående ordning kunne benyttes på tilsvarende vis.

På den baggrund indsættes der i stedet for ovenstående bestemmelse i ovennævnte protokollat følgende som nyt punkt 4:

"5.

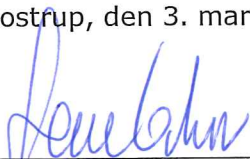
Arbejde på ikke kystnære havvindmøller

Hvor en virksomhed af Arbejdstilsynet opnår dispensation til at planlægge arbejdstiden med en arbejdsperiode på op til 14 dage efterfulgt af 14 dages frihed i land, kan virksomheden og en tillidsrepræsentant, for arbejde på ikke kystnære havvindmøller, efter reglen i § 23 fravige



overenskomsten, således at arbejdstiden kan planlægges med en arbejdsperiode på op til 14 dage efterfulgt af 14 dages frihed i land."

Parterne er enige om, at såfremt direktøren for Arbejdstilsynet ikke har taget stilling til ovenstående ansøgning inden udløbet af fristen for rettelser i overenskomstfornyelsen, gennemføres – afhængig af direktøren for Arbejdstilsynets afgørelse - en af ovenstående to bestemmelser ved organisationsaftale mellem parterne, når afgørelsen foreligger.

Glostrup, den 3. marts 2020



Teknisk Landsforbund

TEKNIQ Arbejdsgiverne

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Øvrige overenskomsttekster om samarbejde mellem tillidsrepræsentant og virksomhed

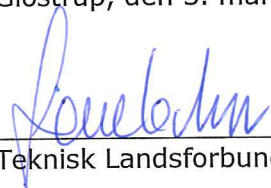
Parterne er enige om, at der i bestemmelsen om tillidsrepræsentantens opgaver i overenskomsten § 20 indsættes et nyt stk. 3 med følgende indhold:

"Stk. 3

Tillidsrepræsentantens rettigheder, pligter eller opgaver er, udover i denne paragraf, nævnt i § 5 om sociale ansættelser, § 10 om overarbejde, § 23 om lokalaftaler, protokollat nr. xx om TL-tillidsrepræsentanterne og det lokale samarbejde samt protokollat nr. xx om databeskyttelse."

De efterfølgende stykker rykker herefter ned.

Glostrup, den 3. marts 2020


Teknisk Landsforbund



TEKNIQ Arbejdsgiverne

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

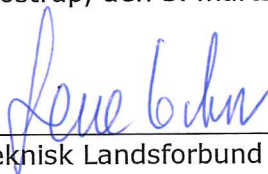
vedrørende

Pensionsforhold for medarbejdere med få arbejdstimer

Overenskomtparterne hr drøftet de situationer, hvor medarbejdere med få arbejdstimer kan opleve, at en relativt stor andel af pensionsbidraget går til at finansiere omkostninger og forsikringspræmie, mens en uhensigtsmæssigt lille andel går til pensionsopsparing.

Parterne prioriterer at finde passende løsninger på problemstillingen og vil arbejde videre i bestyrelsen i PFF med henblik på hurtigt at kunne træffe beslutning om iværksættelse af eventuelle ændringer.

Glostrup, den 3. marts 2020



Teknisk Landsforbund



TEKNIQ Arbejdsgiverne

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Lønforhold og betalingssatser

I. Overenskomstens elevsatser

Pr. 1. marts 2020 forhøjes mindstebetalingssatsen med i gennemsnit 1,7 pct.

Pr. 1. marts 2021 forhøjes mindstebetalingssatsen med i gennemsnit 1,7 pct.

Pr. 1. marts 2022 forhøjes mindstebetalingssatsen med i gennemsnit 1,7 pct.

II. Fritvalgsbidrag, overenskomsten § 14

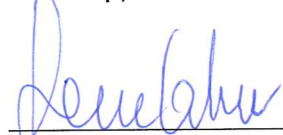
Pr. 1. marts 2020 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 1 pct.point., således at der pr. denne dato indbetales i alt 5 pct. af den ferieberettigende løn på medarbejderens fritvalgs lønkonto.

Pr. 1. marts 2021 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 1 pct.point., således at der pr. denne dato indbetales i alt 6 pct. af den ferieberettigende løn på medarbejderens fritvalgs lønkonto.

Pr. 1. marts 2022 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 1 pct.point., således at der pr. denne dato indbetales i alt 7 pct. af den ferieberettigende løn på medarbejderens fritvalgs lønkonto.

For alle protokollater gælder, at ændringer i overenskomsterne, herunder satsændringer, har virkning fra begyndelsen af den lønperiode, hvor den aftalte ikrafttrædelsesdato indgår.

Glostrup, den 3. marts 2020



Teknisk Landsforbund



TEKNIQ Arbejdsgiverne