

TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE



Dagsorden

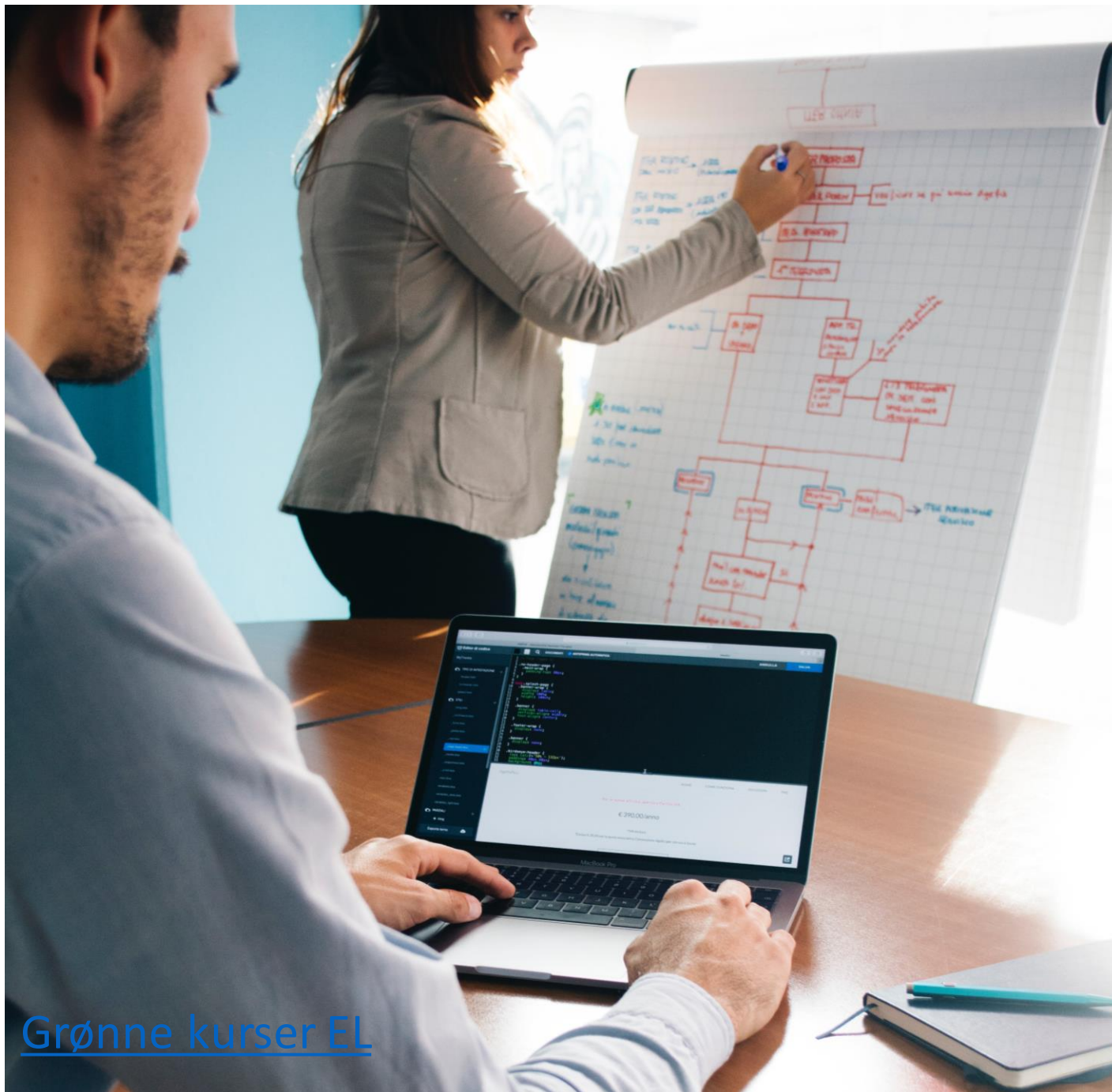
- **Introduktion til webinarret**
- **Hvorfor er det vigtigt at opkvalificere medarbejdere?**
- **Aktuelle kurser/uddannelser**
- **Præsentation af kompetenceudviklingsfondens muligheder**
- **Afslutning**



OPKVALIFICERING AF MEDARBEJDERE

– hvorfor er det vigtigt?

- Øget produktivitet
- Styrkelse af virksomhedens konkurrenceevne
- Medarbejderfastholdelse
- Tilpasning til teknologiske ændringer



Grønne kurser til EL-Branchen

- AMU-kurser
- Akademimoduler
- Akademiuddannelser



Se alle AMU-kurser på positivlisten:

[El-Branchens Kompetenceudviklingsfond - EVU -
Kompetenceudviklingsfonde](#)

AMU-kurser

Eksempler på AMU-kurser

- KNX-installationer, programmering og systemkendskab
- CTS-anlæg og BMS - Systemkendskab
- PLC-systemer – opbygning og installation
- Energitjek & besparelse – tekn. Installationer
- Solceller – installation og service



Se alle moduler på positivlisten:

[El-Branchens Kompetenceudviklingsfond - EVU -
Kompetenceudviklingsfonde](#)

Uddannelser på Erhvervs-akademi

Akademimoduler (5-10 erts):

- Energikonsulent 1 – Enfamilieshuse
- Dynamisk Lys
- VE installatør - Varmepumper
- VE installatør - Solceller

Akademiuddannelser (60 erts):

- AU i EL installation
- AU i Bygningsautomatik
- AU i Energiteknologi

TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE



KOMPETENCEUDVIKLINGSFONDEN

Der kan ydes tilskud til følgende typer af efter- og videreuddannelse:

AMU-KURSER

- Korte kurser
- Rettet mod faglærte og ufaglærte

AKADEMI- OG DIPLOMMODULER

- Videregående uddannelse
- 5-20 dages varighed



KOMPETENCEUDVIKLINGSFONDEN

Hvilke muligheder er der?

SELVVALGT EFTERUDDANNELSE

- Når en medarbejder selv finder og planlægger efter- og videreuddannelse

VIRKSOMHEDSPANLAGT EFTERUDDANNELSE

- Når virksomheden planlægger efteruddannelse for medarbejderen

AFTALT AKADEMIUDDANNELSE

- Når virksomheden og medarbejderen i fællesskab lægger en uddannelsesplan der indeholder en uddannelse eller modul på en akademiuddannelse



Selvvalgt efteruddannelse

Kriterier og tilskud

- Medarbejderen er omfattet af elektrikeroverenskomsten
- Medarbejderen har 9 måneders anciennitet i virksomhed
- Medarbejderen har optjent 10 kursusdage. Der kan overføres ubrugte kursusdage fra de to forudgående kalenderår.
- Der kan søges om tilskud til to akademimoduler og maksimalt 20 ECTS-point om året pr. medarbejder
- Tilskuddet skal søges inden kurset påbegyndes
- Tilsagnet er gældende i 6 måneder
- Der er tilskud på 85% af medarbejderens sædvanlige løn
- Der er tilskud til kursusgebyr, materialer, transport og logi på op til 2.000 kr. pr. dag
- Der skal søges SVU og VEU-omstillingsfonden ved akademimoduler
- Der skal søges VEU-godtgørelse ved AMU-kurser



AMU-kursus som selvvalgt efteruddannelse:

Eksempel

Tina ønsker at tage AMU-kurset Solceller – installation og service. Tina opfylder alle kriterier. Tina gør derfor følgende:

- Der ansøges om tilskud hos kompetenceudviklingsfonden
- Hun modtager link til sin sag i en mail
- Arbejdsgiverne modtager også en mail, hvor I skal bekræfte, at I har aftalt frihed til uddannelse
- Hun tilmelder sig AMU-kurset og søger også VEU-godtgørelse
- Efter kurset uploades dokumentation via link i tidligere modtaget mail

Tina får følgende i tilskud:

- 85% af sin sædvanlige løn
- Tilskud til kursusgebyr, materialer, transport og logi på op til 2.000 kr. pr. dag



Akademiuddannelse som selvvalgt uddannelse

Eksempel

Andreas ønsker at tage akademiuddannelsen EL installation. Andreas opfylder alle kriterier. Andreas gør derfor følgende:

- Han ansøger om tilskud hos kompetenceudviklingsfonden
- Han modtager link til sin sag i en mail
- Arbejdsgiverne modtager også en mail, hvor I skal bekræfte, at I har aftalt frihed til uddannelse
- Andreas kan maksimalt få tilskud til to moduler og 20 ECTS-point, så han tilmelder sig et modul på 10 ECTS-point i foråret. På samme tid søger han VEU-omstillingsfonden
- Da tilsagnet til tilskud kun er gældende et halv år, venter han med at søge tilskud til det modul på 10 ECTS-point, som han gerne vil tage i efteråret.
- Han søger herefter SVU her [Om SVU](#)
- Når modulet er gennemført uploades dokumentation via linket i mailen.

Andreas får følgende i tilskud:

- 85% af sin bruttoløn
- Tilskud til kursusgebyr, materialer, transport og logi på op til 2.000 kr. pr. dag



Virksomhedsplanlagt efteruddannelse:

KRITERIER OG TILSKUD

- Medarbejderen er omfattet af elektrikeroverenskomsten
- Der er ingen krav om anciennitet
- Der er ingen begrænsninger i kursusdage
- Ved AMU-kurser ydes der tilskud på 400 kr. pr. dag
- Der kan søges om tilskud til to akademimoduler og maksimalt 20 ECTS-point om året pr. medarbejder
- Tilskuddet skal søges inden kurset påbegyndes
- Tilsagnet er gældende i 6 måneder
- Der skal søges SVU og VEU-omstillingsfonden ved akademimoduler
- Der skal søges VEU-godtgørelse ved AMU-kurser



AMU-kursus Virksomhedsplanlagt efteruddannelse: Eksempel

Tina skal tage AMU-kurset Solceller – Installation og service. Men hun ønsker ikke at bruge af sin selvvalgte uddannelse eller hun har ikke nok anciennitet i virksomheden.

Hvad gør I så?

- I søger om tilskud til som virksomhedsplanlagt, der er ingen krav om anciennitet
- I tilmelder medarbejderen AMU-kurset og søger på samme tid VEU-godtgørelse
- Er medarbejderen medlem af Dansk EL-forbund vil tilskuddet automatisk blive udbetalt

I får følgende tilskud:

- I får tilskud på 400 kr. pr. dag pr. medarbejder.



Akademiuddannelse Virksomhedsplanlagt efteruddannelse: Eksempel

Andreas skal tage en akademiuddannelse i EL installation. Han har ikke nok anciennitet i virksomheden eller ønsker ikke at bruge af sin selvvalgte uddannelse. Hvad gør I så?

- I søger om tilskud til som virksomhedsplanlagt, der er ingen krav om anciennitet
- Andreas tilmeldes modulet og der søges på samme tid VEU-omstillingsfonden og SVU
- Efter endt modul sendes dokumentation til EVU, der udbetaler tilskuddet.

I får følgende i tilskud:

- Kursusgebyret dækkes



Aftalt akademiuddannelse

TILSKUD OG KRITERIER

- Medarbejderen har 9 måneders anciennitet
- Der kan maksimalt ydes tilskud til 2 akademimoduler eller 20-ECTS point om året pr. medarbejder
- Der skal søges VEU-omstillingsfonden og SVU
- Der gives tilskud på 85% af den sædvanlige løn
- Der gives tilskud på 100% af kursusgebyret
- Tilskuddet skal søges inden modulet påbegyndes
- Tilsagnet er gældende i 6 måneder



Akademiuddannelse som Aftalt akademiuddannelse

Eksempel

I er som virksomhed blevet enige med Andreas om, at han skal tage akademiuddannelsen EL installation. Han opfylder alle kriterierne. I gør derfor dette:

- I udarbejder en uddannelsesplan i samarbejde med medarbejderen
- I ansøger om tilskud fra fonden
- I tilmelder Andreas modulet og søger på samme tid VEU-omstillingsfonden og SVU
- Efter endt modul sendes dokumentation til EVU, der udbetaler tilskuddet.

I får følgende i tilskud:

- 85% af Andreas' sædvanlige løn
- 100% af kursusgebyret



Afrunding

Ønsker I yderligere informationer kan I finde vores pjecer med informationer om tilskudsmuligheder og kriterier samt how to guides til ansøgning om tilskud på vores hjemmeside: [Få tilskud til efteruddannelse \(tekniq.dk\)](https://www.tekniq.dk)

Kontakt



FONDE OG EFTERUDDANNELSE:

Mie Forsberg

 77411588

 mfo@teknig.dk



Kurser/uddannelser

Allan Schmidt-Petersen

 77411587

 asp@teknig.dk