

Verdensmål

METALINDUSTRI



Tjekliste og inspiration til at arbejde med bæredygtighed og samfundsansvar gennem brug af Verdensmålene

VERDENSMÅLENE OG METALINDUSTRIEN

For metalindustrien vil de primære verdensmål være 3, 4, 5, 7, 8, 9, 11, 12, 13, 16 og 17

- Verdensmålene 1, 2, 6, 10, 14 og 15 kan være relevante for virksomheden og bør overvejes fx hvis virksomheden ligger i umiddelbar nærhed af kysten eller fx importerer, har leverandører eller kunder i udlandet
- Vær opmærksom på at alle verdensmålene er forbundet med hinanden. Derfor bør I gennemgå og screene alle verdensmålene for at se hvilke der er relevante for jer. Det er vigtigt at I ikke kun vælger de verdensmål der er nemme for jer at efterleve, og samtidigt overser og ignorerer dem, hvor I har udfordringer i forhold til jeres forretning

OBS! De nævnte områder for de forskellige verdensmål er ikke en udtømmende liste, der kan være andre forhold der også er relevante at vurdere i en virksomhed

VERDENSMÅL OG METALINDUSTRIEN



MILJØ



ØKONOMI



SOCIAL



FORKLARING TIL BRUG AF VÆRKTØJET

- Afklar hvem i virksomheden der skal arbejde med verdensmålene
- Find ud af hvilke af jeres interessenter (f.eks. Kunder, leverandører, medarbejdere, banker) der spiller en væsentlig rolle for jeres opgaver og services. Tag en snak med dem for at få en fornemmelse af hvordan de arbejder med bæredygtighed og verdensmål, og hvordan I kan understøtte deres arbejde
- Gennemgå alle verdensmålene (læs evt. mere om de enkelte mål her ([link til https://www.verdensmaal.org/](https://www.verdensmaal.org/))) – overvej hvordan jeres opgaver bidrager, hvor I har særlige kompetencer, hvad jeres kunder gør og hvilken profil I gerne vil have som virksomhed – sørg for hele tiden at vælge det mest væsentlige i jeres gennemgang af målene
- Husk også at overveje hvordan I både negativ og positivt påvirker de enkelte mål; Hvor jeres forretning gør skade f.eks. forurening via transport eller på mennesker og hvor I allerede har positiv indflydelse på (lokal)samfund og miljø
- Bestem ud fra jeres valg og afkrydsninger, hvilke verdensmål der er mest relevante for jeres forretning og strategi – udpeg ca. 2-5 verdensmål at arbejde videre med og prioriter dem. Vær bevidst om hvilke verdensmål I ikke arbejder med, hvorfor har I ikke valgt dem?
- Begrund jeres valg af verdensmål
- Planlæg hvordan I vil arbejde videre med de valgte verdensmål – hvad vil I opnå med arbejdet og hvordan I vil kommunikere jeres arbejde



Vi skal revitalisere det globale partnerskab for bæredygtig udvikling og styrke midlerne til at nå målene

INTERNE AKTIVITETER OG TILTAG	
	Taget initiativ til strategisk partnerskab med leverandører/producenter eller kunder om udvikling af nye bæredygtige løsninger
	Deltager i strategisk partnerskab med leverandører/producenter eller kunder om udvikling af nye bæredygtige løsninger
	Medvirker i lokale partnerskaber og foreninger for at skabe vækst i lokalområdet
	Medlem af UN Global Compact eller anden organisation der har til formål at fremme bæredygtig udvikling
	Deltager i offentlig-private partnerskaber mhp at styrke bæredygtighed og totaløkonomi i indkøb af produkter og services
LEVERANDØR- OG KUNDERRETTEDE AKTIVITETER OG TILTAG	
	Indgår samarbejder med kunder/producenter/leverandører om udvikling af materialer der kan reducere CO2 aftryk
	Partnerskaber med energiselskaber ift optimering af energiforbrug
	Indgår samarbejde om håndtering / tilbagetagningsordning på affalds- og spildprodukter



Vi skal handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser.

INTERNE AKTIVITETER OG TILTAG
Minimerer og styrer eget forbrug af energi i virksomheden
Eget energiforbrug er baseret på VE
Udarbejder CO2-regnskab for virksomheden og produktion
Har opsat mål for reduktion i forbrug af energi
Indkøber firmabiler og -varevogne der er kører på el
Indgår samarbejder for at finde løsninger og teknologier med mindre klimabelastning
Holder leverandør- og kundemøder mv virtuelt for at mindske transport
LEVERANDØR- OG KUNDERETTEDE AKTIVITETER OG TILTAG
Minimerer og styrer eget forbrug af energi i produktion og drift
Udvikler og producerer miljøvenlige og bæredygtige produkter, løsninger og anlæg, fx anlæg til affaldshåndtering (brint, hybridløsninger)



Vi skal bygge robust infrastruktur, fremme inklusiv og bæredygtig industrialisering og understøtte innovation

INTERNE AKTIVITETER OG TILTAG	
	Udarbejder CO2 regnskab for forretningen og service/ produkter
	Medvirker i projekter der arbejder med at udvikle løsninger / produkter der reducerer miljøpåvirkningen i forhold til eksisterende
	Stiller krav om og køber bæredygtige produkter/ services hos leverandører
	Har omstillet til cirkulær drift, der sikrer maksimal genbrug, genanvendelse og minimal affald
	Deltager i udviklings-/ innovationspartnerskaber, der fremmer bæredygtighed for kunderne/i branchen
	Samarbejder med skoler/vidensinstitutioner for selv at være med til at fremme bæredygtighed i branchen
	Har fokus på IT, IOT og digitalisering der skal mindske administrative byrder
LEVERANDØR- OG KUNDERRETTEDE AKTIVITETER OG TILTAG	
	Optimering og robotter



Vi skal fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle

INTERNE AKTIVITETER OG TILTAG	
	Samarbejder med kunder og leverandører på at udvikle nye innovative løsninger på eksisterende produkter og ydelser, så produktivitet øges
	Udvikler og skaber nye produkter og services der har mindre miljø og energiftryk
	Registrerer og monitorerer sygefravær og afholder fastholdelsessamtaler
	Ansætter lærlinge og elever – herunder kvindelige lærlinge og voksenlærlinge
	Fører statistik over arbejdsskader og hændelser og har retningslinjer og strukturer for at forhindre gentagelser
	Afholder trivselsmålinger
	Har indført stresspolitik og har retningslinjer for håndtering af stressramte medarbejdere
	Digitalisering og brug af data til optimering af produktion
	Har indført et kvalitetsledelsesystem fx ISO 9001
	Arbejder med LEAN og produktionseffektivitets-tiltag
	Har indført et arbejdsmiljøledelsessystem fx ISO 45001 eller ledelsessystem for samfundsansvar fx ISO 26000
LEVERANDØR- OG KUNDERETTEDE AKTIVITETER OG TILTAG	
	Tager dialog med og sætter krav til leverandører på eksportmarkeder for produkter og produktion fx. arbejdsvilkår og lige løn
	Har strukturer og systemer så alle produkter optimeres mht brug af materiale og energi
	Udarbejder CO2 regnskab for produkter



INTERNE AKTIVITETER OG TILTAG	
	Sorterer og minimere affald i administration og produktion
	Indkøber produkter med mindst muligt miljømæssigt aftryk til de valgte løsninger evt. baseret på livscyklusanalyser
	Indgår samarbejde og sætter krav med leverandører for at udvikle produkter med mindst muligt miljøaftryk
	Udarbejder CO2-regnskab for virksomheden og produktion
	Indarbejder og rapporterer om bæredygtighed i årsrapporter
	Har reduceret mængden af kemiske produkter og arbejder med de mindst farlige
	Har viden om, rådgiver om og bruger relevante mærkningsordninger for drift og materialer (fx DGNB, Svanemærket, FSC)
	Har viden om og overholder REACH og SCIP krav
	Har indført et miljøledelsessystem fx ISO 14001
LEVERANDØR- OG KUNDERETTEDE AKTIVITETER OG TILTAG	
	Arbejder aktivt på at udvikle energibesparende produktionsmetoder og foretage investeringer i ny teknologi, der reducerer energi- og materialeforbrug, mindsker spild mv. materialer
	Stiller krav til underleverandører og materialeproducenter i forhold til miljø og klimabelastning
	Har fokus på at genanvende produktionsmaterialer
	Anvender produktionsmaterialer af god kvalitet, der er produceret under ordentlige arbejdsforhold
	Tilbyder tilbagetagningsordning af produkter til genbrug og oparbejdning til nye produkter



Vi skal sikre et sundt liv for alle og fremme trivsel for alle aldersgrupper.

INTERNE AKTIVITETER OG TILTAG	
	Har rygepolitik og tilbyder ryge-stop-kurser
	Har stresspolitik og etableret struktur til at håndtere stressramte medarbejdere
	Har alkohol- og rusmiddelpolitik og har etableret struktur til at håndtere medarbejdere, herunder lærlinge, der har stort forbrug eller misbrug
	Har politik omkring krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane og struktur til at håndtering og dialog
	Arbejder aktivt med substitution af kemiske stoffer og risikovurdering af processer, hvor kemiske stoffer kan opstå
	Registrerer ulykker med kemiske stoffer og håndterer disse så gentagelser forhindres
	Har indført procedurer for instruktion og tilsyn med sikkerhed i forbindelse med anvendelse af kemiske stoffer og processer der danner kemiske stoffer
	Tilbyder influenza-vaccinationer til medarbejderne
	Har opsat ledelses-kpi'er for ulykker og fravær i forbindelse med disse
	Tilbyder tilskud eller nem adgang til motionsfaciliteter og –aktiviteter (fx ”Vi cykler til arbejde)
	Afholder trivselsmålinger
	Har indført et arbejdsmiljøledelsessystem fx ISO 45001
LEVERANDØR- OG KUNDERETTEDE AKTIVITETER OG TILTAG	
	Anvender ikke delkomponenter eller stoffer i produkterne der afgiver problematiske stoffer i brugsfasen



Vi skal sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring.

	INTERNE AKTIVITETER OG TILTAG
	Indgår lærlingeaftaler
	Indgår elevaftaler
	Har voksenlærlinge
	Har kvindelige lærlinge
	Har indført procedurer for god modtagekultur og on-boarding af lærlinge og elever
	Har udpeget en lærlinge/elev-ansvarlig
	Giver lærlinge og elever mulighed for at deltage i konkurrencer fx. "Skills"
	Har efteruddannelses tilbud til medarbejderne
	Afholder kurser for medarbejderne for at opbygge og vedligeholde deres kompetencer, herunder fx deltagelse i messer
	Tilbyder ledertræning og -uddannelser
	Tilbyder kurser i læsefærdighed til læsesvage eller ordblinde medarbejdere
	Samarbejder med erhvervsuddannelser
	Samarbejder med lokale jobcenter for at tilbyde arbejde til folk på kanten af arbejdsmarkedet
	Indgår i samarbejde med lokale folkeskoler (fx virksomhedsbesøg og åben virksomhed)
	Tilbyder erhvervspraktik til folkeskoleelever



Vi skal opnå ligestilling mellem kønnene og styrke kvinders og pigers rettigheder og muligheder.

INTERNE AKTIVITETER OG TILTAG	
	Har politik og retningslinjer for omgangstonen i virksomheden samt har kommunikeret og synliggjort disse
	Har politik, retningslinjer og struktur til håndtering af seksuel chikane og andre krænkende handlinger
	Tilskynder til afholdelse af fædreorlov
	Giver løn under fædreorlov til alle mandlige medarbejdere
	Arbejder for ligelig fordeling af mænd og kvinder i ledelsen / bestyrelsen og har opsat mål for dette
	Ansætter kvindelige lærlinge og bakker op om Boss Ladies
	Samarbejde med lokale skoler og uddannelsesinstitutioner for praktisk mv målrettet piger
	Har indført et ledelsessystem for samfundsansvar fx ISO 26000
LEVERANDØR- OG KUNDERETTEDE AKTIVITETER OG TILTAG	
	Tager dialog med og sætter krav til leverandører på vores eksportmarkederne omkring deres produkter og produktion fx. ordentlige arbejdsvilkår der lever op til menneske- og arbejdstagerrettigheder og lige løn

7 BÆREDYGTIG ENERGI



Vi skal sikre, at alle har adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til en overkommelig pris

INTERNE AKTIVITETER OG TILTAG
Minimerer og styrer forbrug af energi i virksomhedens bygninger og produktion
Køber og anvender VE til eget forbrug i virksomheden
Installere ladestandere til elbiler på virksomheden til brug for medarbejdere og kunder
Udarbejder CO2 regnskab for virksomheden samt for ydelser/produkter
Firmabiler og varevogne er el-biler
Køber CO2 kompensation
Har indført et energiledelsessystem fx ISO 50001
LEVERANDØR- OG KUNDERETTEDE AKTIVITETER OG TILTAG
Indgår partnerskaber med energiselskaber eller leverandører ift optimering af energiforbrug og energimix
Producerer miljøvenlige og bæredygtige produkter, løsninger og anlæg, fx VE-forsyningsstandere



Vi skal gøre byer, lokalsamfund og bosættelser inkluderende, sikre, robuste og bæredygtige

INTERNE AKTIVITETER OG TILTAG	
	Investerer i udvikling af lokalområdet fx sponsorere lokale foreninger og etablere lokale arbejdspladser
	Planlægger og optimerer al virksomhedsrelateret kørsel - logistikplanlægning
	Kører med el-varevogne og biler
	Installerer ladestander til elbiler på virksomheden til brug for medarbejdere og kunder
	Sorterer og minimerer affald i både administration og produktion
	Reducerer og styrer eget energiforbrug
	Støtter medarbejderne i samkørsel til og fra arbejde fx ved at stille logistikløsning til rådighed
LEVERANDØR- OG KUNDERETTEDE AKTIVITETER OG TILTAG	
	Rådgiver og samskaber nye energieffektive produktionsmetoder
	Udvikler /optimerer materialer med mindre aftryk og bedre mulighed for genanvendelse
	Arbejder med affaldssortering, genanvendelse og minimering af materialespild
	Sikre at produkter ikke indeholder problematiske stoffer, der umuliggør genbrug og genanvendelse



Vi skal støtte fredelige og inkluderende samfund. Give alle adgang til retssikkerhed og opbygge effektive, ansvarlige og inddragende institutioner på alle niveauer

INTERNE AKTIVITETER OG TILTAG
Etableret strukturer og planer for at håndterer voldshændelser og trusler mod medarbejderne
Implementeret strukturer til at hindre korruption
Tilsluttet Global Compact herunder organisationens regler for etisk forretningskik
Etableret struktur til håndtering af interne og eksterne klager
Ledelsesbeslutninger er synlige
Ledelsen afrapportere og diskuterer løbende på samarbejde og resultater i SU og AMO

6 RENT VAND OG SANITET



Vi skal sikre bæredygtig adgang til og forvaltning af vand og sanitet for alle

INTERNE AKTIVITETER OG TILTAG	
	Måler og monitorer eget vandforbrug
	Anvender miljømærkede rengøringsprodukter
	Anvender ikke pesticider og biocider på virksomhedens udenomsarealer
	Sætter krav til producenter og leverandører omkring produktvalg og dimensionering
	Leverandør- og kunderettede aktiviteter og tiltag
	Substituerer og minimerer forbruget af kemiske stoffer der udledes med spildevand fra produktionen



Vi skal beskytte, genoprette og støtte bæredygtig brug af økosystemer på land, fremme bæredygtigt skovbrug, bekæmpe ørkendannelse samt standse jordforringelser og tab af biodiversitet

INTERNE AKTIVITETER OG TILTAG	
	Virksomhedens udendørs arealer vedligeholdes uden brug af pesticider og biocider
	Støtter og deltager i udvikling af lokale naturområder
	Deltager i Danmarks Naturfredningsforenings affaldsindsamling



Vi skal reducere ulighed i og mellem lande.

INTERNE AKTIVITETER OG TILTAG	
	Arbejder sammen med lokalt jobcenter for at få personer på kanten af arbejdsmarkedet i arbejde, herunder personer med anden etnisk herkomst end dansk, tidligere kriminelle, handicappede
	Er med i Boss Ladies
	Støtter landsindsamlinger, foreninger m.v., der bekæmper ulighed

1 AFSKAF FATTIGDOM



Vi skal afskaffe alle former for fattigdom i verden

INTERNE AKTIVITETER OG TILTAG

Udvikler og sælger tekniske / bæredygtighed løsninger (fx vandrensningssystemet) til brug i udviklingslande

Samarbejder med det lokale jobcenter for at få personer på kanten af arbejdsmarkedet i job

Ansætter, uddanner og integrerer flygtninge

Donerer til velgørenhedsorganisationer og foreninger, der støtter velgørende formål fx Røde Kors, Uniceff, Danmarks Indsamling

Ansætter lærlinge af anden etnisk herkomst

Støtter velgørende formål i lande der eksporteres fra fx børnehjem

LEVERANDØR- OG KUNDERETTEDE AKTIVITETER OG TILTAG

Tager dialog med og sætter krav til leverandører på vores eksportmarkederne omkring deres produkter og produktion fx. ordentlige arbejdsvilkår der lever op til menneske- og arbejdstagerrettigheder

2 STOP SULT



Vi skal stoppe sult, opnå fødevarerikkerhed og forbedret ernæring samt fremme bæredygtigt landbrug.

INTERNE AKTIVITETER OG TILTAG

Tilbyder tilskud eller nem adgang til motionsfaciliteter og –aktiviteter (fx ”Vi cykler til arbejde)

Tilbyder varieret mad i kantinen / frokostordninger med fokus på de generelle kostråd

LEVERANDØR- OG KUNDERETTEDE AKTIVITETER OG TILTAG

Dialog og krav at leverandører på eksportmarkederne har ”orden i eget hus” ift. fx. menneske- og arbejdstagerrettigheder

1 AFSKAF FATTIGDOM



Vi skal afskaffe alle former for fattigdom i verden

INTERNE AKTIVITETER OG TILTAG

Udvikler og sælger tekniske / bæredygtighed løsninger (fx vandrensningssystemet) til brug i udviklingslande

Samarbejder med det lokale jobcenter for at få personer på kanten af arbejdsmarkedet i job

Ansætter, uddanner og integrerer flygtninge

Donerer til velgørenhedsorganisationer og foreninger, der støtter velgørende formål
fx Røde Kors, Uniceff, Danmarks Indsamling

Ansætter lærlinge af anden etnisk herkomst

2 STOP SULT



Vi skal stoppe sult, opnå fødevarerikkerhed og forbedret ernæring samt fremme bæredygtigt landbrug.

INTERNE AKTIVITETER OG TILTAG

Tilbyder tilskud eller nem adgang til motionsfaciliteter og –aktiviteter (fx ”Vi cykler til arbejde)

Tilbyder varieret mad i kantinen / frokostordninger med fokus på de generelle kostråd