

Erhvervsstyrelsen
Vejsløvej 29
8600 Silkeborg

Sendt pr. mail til de@erst.dk

Paul Bergsøes Vej 6
2600 Glostrup

Billedskærervej 17
5230 Odense M

Telefon 4343 6000
teknig@teknig.dk
www.teknig.dk

Mobil: 6069 8891
E-mail: sra@teknig.dk

Dato: 16. december 2021

Side 1/4

Høringssvar

Udkast til nationale operationelle programmer for EU's Regionalfond og Socialfond Plus samt partnerskabsaftale 2021-2027

TEKNIQ Arbejdsgiverne har fået "Udkast til nationale operationelle programmer for EU's Regionalfond og Socialfond Plus samt partnerskabsaftale 2021-2027" i høring. TEKNIQ Arbejdsgiverne ønsker at kvittere for muligheden for at knytte bemærkninger til udkastet.

Overordnet vurderer TEKNIQ Arbejdsgiverne, at udkastet imødegår en lang række af de konkrete udfordringer, som særligt små og mellemstore virksomheder står overfor i relation til den langsigtede konkurrenceevne. TEKNIQ Arbejdsgiverne opfordrer i den forbindelse til, at der kommer et mere eksplicit fokus på at understøtte hele industriens værdikæde. Kun ved at understøtte produktivitetsvæksten i alle værdikædens led sikres samlet et mere konkurrencedygtigt produktions Danmark.

Særligt i forhold til programudkastets fokus på innovation, digitalisering, velfærdsteknologi og grøn omstilling er det helt centralt for det samlede erhvervsliv, at der er fokus på højere produktivitet i alle led fra underleverandøren, over installatøren til slutproducenten.

Endelig ønsker TEKNIQ Arbejdsgiverne at kvittere for udkastets forsøg på at tilrettelægge udmøntningen således, at der indbyrdes mellem de forskellige indstillingsberettigede parter ikke lader til at være overlappende ansvarsområder.

Nationalt program for EU's Regionalfond 2021-2027

Overordnet ønsker TEKNIQ Arbejdsgiverne at kvittere for det udsendte program for Regionalfondene 2021-2027. Programmet tager hånd om en lang række af de konkrete udfordringer, som særligt SMV'er står med i forhold til at højne den langsigtede konkurrenceevne.

Derudover hæfter TEKNIQ Arbejdsgiverne sig ved det systematiske perspektiv i, at den grønne omstilling både vedrører "det som virksomhederne producerer" og "den måde som virksomheder producerer på". Heri underforstået, at både virksomhedernes egne grønne produkter såvel som de grønne løsninger, de gennemfører hos kunder, er centrale i indsatsen.

Innovation

TEKNIQ Arbejdsgiverne støtter op om programmets fokus på at højne innovationsniveauet i særligt innovationsparate små og mellemstore virksomheder. Udviklingen af nye produkter og processer er afgørende for, at Danmark kan indtage og fastholde førerpositionen i forhold til eksporten af grønne løsninger.

TEKNIQ Arbejdsgiverne ønsker i den forbindelse at fremhæve behovet for, at programmet implementeres med fokus på hele industriens værdikæde, og at innovation ikke kun tænkes ind i udførelsen af slutprodukterne. En højnelse af innovationskapaciteten for hele industriens værdikæde er essentielt for, at Danmark som land kan tilbyde et produktivetsniveau, der er konkurrencedygtigt på internationale markeder.

TEKNIQ Arbejdsgiverne ønsker også at fremhæve behovet for, at der i implementeringen af regionalfondsprogrammet tages højde for den brede definition af innovation, som også er fremhævet på side 26. Der har i Danmark været en tendens til, at innovation kun anerkendes såfremt, udviklingen sker i samarbejde med forskningsinstitutioner. Denne tilgang underkender det faktum, at langt størstedelen af udviklingen af produkter og teknologier sker i samarbejdet mellem virksomhederne i industriens værdikæde. I denne sammenhæng skal også ses investeringer i test og demonstrationsfaciliteter, som i udstrakt grad er investeringer, der sker i den enkelte virksomhed. Enkelte investeringer i testfaciliteter af stor skala kan med fordel foretages centralt, mens mange investeringer i test og demonstration fortsat vil ske decentralt.

Derudover bakker TEKNIQ Arbejdsgiverne fuldt op om intentionerne ved at indføre en eksplicit relation mellem Regionalfondsprogrammet og EU's innovationsinitiativer, herunder Horizon Europe.

Digitalisering

TEKNIQ Arbejdsgiverne støtter fuldt op om det store fokus på digitalisering, som programmet lægger op til.

Særligt støtter TEKNIQ Arbejdsgiverne op om det eksplicite fokus, programmet har for at understøtte elektroniske betalinger, bogføring og udbud. Alle disse elementer rummer stort potentiale for alle danske virksomheder.

Grøn omstilling i SMV'er

TEKNIQ Arbejdsgiverne støtter fuldt op om indsatsområdet, der har til formål at udbrede den grønne omstilling i virksomhederne. Særligt genanvendelse af materialer og håndtering af affald er centrale for både industrien og installationsbranchen. Herunder foreslår TEKNIQ Arbejdsgiverne, at særligt indsatsområdet for genanvendelse af affald koordineres med Energi-, Klima- og Forsyningsministeriets arbejde med råstoffer og forsyningsikkerheden.

Paul Bergsøes Vej 6
2600 Glostrup

Billedskærervej 17
5230 Odense M

Telefon 4343 6000
tekn iq@tekn iq.dk
www.tekn iq.dk

Mobil: 6069 8891
E-mail: sra@tekn iq.dk

Dato: 16. december 2021

Side 2/4

TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE

Udvikling af styrkeposition for velfærdsteknologi

Anvendelsen af ny teknologi er helt central for, at velfærdsstaten skal kunne følge med den demografiske udvikling. Udviklingen og implementeringen af nye velfærdsteknologiske løsninger rummer et stort potentiale for både eksporten og såvel den private som offentlige velfærdssektor. I den forbindelse ønsker TEKNIQ Arbejdsgiverne at fremhæve potentialet i at sammentænke udviklingen af nye offentlige byggerier indenfor videns-, pleje- og sundhedssektoren med udviklingen af dertilhørende tekniske løsninger, der på sigt kan eksporteres til andre lande.

Nationalt program for EU's Socialfond Plus

TEKNIQ Arbejdsgiverne deler programudkastets betoning af, at en veluddannet arbejdsstyrke er en afgørende faktor for at sikre virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft, som kan bidrage til at løfte virksomhedernes produktivitet og vækst.

Derudover deler TEKNIQ Arbejdsgiverne fuldt ud programudkastets fokus på at øge tilslutningen til erhvervsuddannelserne. Det er afgørende for hele værdikæden indenfor udviklingen af nye teknologier, at søgningen og tilslutningen til erhvervsuddannelserne øges.

Endvidere støtter TEKNIQ Arbejdsgiverne op om perspektivet om, at flere akademikere skal finde arbejde i det private erhvervsliv, og at dette kan være med til at øge virksomhedernes produktivitet.

Erhvervsuddannelse og videregående uddannelse - Kompetenceløft og livslang læring

TEKNIQ Arbejdsgiverne støtter op om programudkastets fokus på, at særligt den digitale og grønne omstilling løbende stiller ændrede krav til uddannelse og kompetencer. Hertil kommer, at der helt overordnet er behov for, at flere tager en erhvervskompetencegivende uddannelse, herunder særligt erhvervsuddannelser. Derfor er det også positivt, at programudkastet fremhæver indsatsområder, der skal understøtte aktiviteter og motivere unge til at påbegynde relevante uddannelser.

I relation til de foreslåede indsatsområder, der skal sikre yderligere kompetenceudvikling, ønsker TEKNIQ Arbejdsgiverne at fremhæve behovet for, at disse indsatsområder koordineres og samtænkes med de uddannelsesfonde, som virksomhederne allerede betaler til. TEKNIQ Arbejdsgiverne stiller sig i den forbindelse gerne til rådighed som samarbejds- og sparringspartner for, hvordan en sådan koordinering konkret kan foregå.

Iværksætteri

TEKNIQ Arbejdsgiverne støtter op om programudkastets perspektiver på iværksætteris betydning for dynamikken i økonomien. Dog ønsker TEKNIQ Arbejdsgiverne at fremhæve behovet for, at iværksætteri defineres bredere end blot oprettelsen af en helt ny virksomhed. Det internationale begreb Entrepreneurship, som er det fonden overordnet set ønsker at fremme, dækker i vid udstrækning også over deciderede ejerskifter. Ny forskning fra CBS – Center for Corporate Governance - viser, at en meget stor andel af de virksomheder og

Paul Bergsøes Vej 6
2600 Glostrup

Billedskærervej 17
5230 Odense M

Telefon 4343 6000
tekniq@teknig.dk
www.teknig.dk

Mobil: 6069 8891
E-mail: sra@teknig.dk

Dato: 16. december 2021

Side 3/4

TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE

dertilhørende jobs, som tidligere har været tilskrevet nyetablerede virksomheder, reelt skal tilskrives ejerskifter.¹ Konsekvensen heraf er, at der i Danmark er et mindst lige så stort potentiale ved at øge kompetencerne for et ejerskifte som ved at sikre flere reelt nye virksomheder.

Såfremt ovenstående leder til spørgsmål, står vi naturligvis til disposition for uddybende bemærkninger.

Med venlig hilsen



Simon O. Rasmussen
Underdirektør

Paul Bergsøes Vej 6
2600 Glostrup

Billedskærervej 17
5230 Odense M

Telefon 4343 6000
teknIQ@teknIQ.dk
www.teknIQ.dk

Mobil: 6069 8891
E-mail: sra@teknIQ.dk

Dato: 16. december 2021

Side 4/4

¹ www.cbs.dk/files/cbs.dk/call_to_action/nye_virksomheder.pdf
www.borsen.dk/nyheder/opinion/behov-for-opgor-med-ivaerksaettermyten