

Erhvervsministeriet
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Sendes pr. mail til kkj@em.dk

Paul Bergsøes Vej 6
2600 Glostrup

Billedskærervej 17
5230 Odense M

Telefon 4343 6000
teknig@teknig.dk
www.teknig.dk

Mobil:
Email: eau@teknig.dk

Dato: 10. marts 2022

Side 1/4

J. nr. 2022-2333

Høring i forhold til Lov om Danmarks Eksport- og Investeringsfond

TEKNIQ Arbejdsgiverne har den 14. februar modtaget ovenstående høring og har følgende kommentarer.

TEKNIQ Arbejdsgiverne støtter fuldt op om sammenlægningen af de tre eksisterende fonde, Vækstfonden, EKF og Danmarks Grønne Investeringsfond. TEKNIQ Arbejdsgiverne ser sammenlægningen af de tre fonde som et naturligt svar på, hvordan markedet for kapital samt anvendelsen af statslige fonde til strategiske investeringer har udviklet sig også globalt set.

TEKNIQ Arbejdsgiverne ønsker i den sammenhæng af fremhæve, at lovudkastet overordnet set efterlader et indtryk af, at der hverken på kort eller lang sigt vil være tale om en reel integration af de tre fonde. Dette vurderer vi er ærgerligt og opfordrer til, at der lægges en større fleksibilitet ind i loven for også nedlæggelse af selvstændige offentlige datterselskaber. Derudover opfordrer TEKNIQ Arbejdsgiverne til, at man organisatorisk opererer med en divisionsstruktur og ikke en koncernstruktur med meget autonome datterselskaber, som der er lagt op til i det nærværende udkast. Det følger eksempelvis af §§§ 16, 17 og 22, at alle tre nye fonde har hver deres bestyrelse, direktør, strategiske ledelse samt ansættelsesvilkår. Disse forhold forhindrer effektivt set en integration af fondenes arbejde og udfordrer unødigt implementeringen af en samlet strategi.

Nedenstående bemærkninger er således givet med det forbehold, at TEKNIQ Arbejdsgiverne ville foreslå en alternativ governancemodel, men samtidigt ønsker at bidrage til den struktur, der er lagt op til fra ministeriets side.

I forhold til fondens overordnede ageren indenfor investormarkedet henvises til debatindlæg i BØRSEN fra den 21. februar.

TEKNIQ Arbejdsgiverne har følgende konkrete bemærkninger:

§2 Målgruppen

Det fremgår af §2 1), at målgruppen for fonden er virksomheder med vækstpotentiale. TEKNIQ Arbejdsgiverne vil her fremhæve, at ordet "Vækstpotentiale" ofte bliver brugt i forhold til en voksende omsætning. Dette er naturligvis også vigtigt, men yderligere vigtigt er det, at Danmarks Eksport- og Investeringsfond bidrager til øget produktivitet i den samlede danske værdikæde. Det er produktiviteten i den samlede værdikæde, der i sidste ende sikrer danske arbejdspladser på tværs af landet. Den danske værdikæde indenfor en lang række industrier rummer mange primært hjemmemarkedsorienterede virksomheder. Dette betyder, at deres vækstpotentiale i almindelig forstand er mere begrænset end virksomheder med et primært globalt sigte.

Af ovenstående foreslår TEKNIQ Arbejdsgiverne en ny formulering til §2 1): Virksomheder med uforløst produktivitetspotentiale.

§10 Relation til øvrige erhvervsfremmesystem

TEKNIQ Arbejdsgiverne støtter fuldt ud, at Danmarks Eksport- og Investeringsfond bliver en endnu stærkere part i erhvervsfremmesystemet. Dette dog med henvisning til, at også aktiviteter, der varetages af Danmarks Eksport- og Investeringsfond følger logikken i Lov om Erhvervsfremme §1 om at minimere overlappende indsatser.

TEKNIQ Arbejdsgiverne foreslår som følge af ovenstående, at der tilføjes en §10 stk. 1 med følgende ordlyd:

Selvstændige erhvervsfremmeordninger og -initiativer skal jf. Lov om Erhvervsfremme §1 stk. 5 tilrettelægges, så overlappende indsatser i erhvervsfremmesystemet undgås.

§11 stk. 2 Oprettelse og nedlæggelse af Selvstændige offentlige Datterselskaber
Af §11 og dertilhørende bemærkninger efterlades et indtryk af, at etableringen af Danmarks Eksport- og Investeringsfond sker ved oprettelse af et tilnærmelsesvist tomt moderselskab og omdannelse af to SOV'er til datterselskaber. Man efterlades følgelig også med det indtryk, at der skal en yderligere lovændring til for, at denne konstellation kan ændres. TEKNIQ Arbejdsgiverne ønsker her at foreslå et mere dynamisk aktionsfelt for den samlede fonds muligheder for at konstituere sig fremadrettet. Derfor foreslår TEKNIQ Arbejdsgiverne, at Danmarks Eksport- og Investeringsfond får muligheden for at nedlægge eksisterende Selvstændige Offentlige Datterselskaber.

Paul Bergsøes Vej 6
2600 Glostrup

Billedskærervej 17
5230 Odense M

Telefon 4343 6000
teknig@teknig.dk
www.teknig.dk

Mobil:
Email: eau@teknig.dk

Dato: 10. marts 2022

Side 2/4

TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE

§15 Ledelse og bestyrelse

TEKNIQ Arbejdsgiverne hæfter sig ved, at der i lovudkastets bemærkninger anføres, at bestyrelsesmedlemmer kan udpeges op til en gang. Begrænsningen på "en gang" er ikke medtaget i selve lovteksten. TEKNIQ Arbejdsgiverne opfordrer til, at denne præcisering af muligheden for genudpegning indsættes i loven de steder, hvor udpegning af bestyrelsesmedlemmer berøres.

§17 Ledelsen af Selvstændige Offentlige Datterselskaber

Af §17 fremgår det, at direktørerne ansættes og afskediges af deres bestyrelser. Med henvisning til de indledende bemærkninger ønsker TEKNIQ Arbejdsgiverne at fremhæve denne konstruktion, som en mulig hindring for en vellykket integration af de forskellige enheder.

For at sikre en vellykket integration er det TEKNIQ Arbejdsgivernes opfordring, at direktørerne for de Selvstændige Offentlige Datterselskaber ansættes og afskediges af koncerndirektøren. Dette for at sikre implementeringen af en ensartet strategi.

For også at sikre en glidende overgang i integrationen foreslår TEKNIQ Arbejdsgiverne, at §17 udfærdiges som følger:

De selvstændige offentlige dattervirksomheder ledes, i en overgangsperiode på to år, hver af en bestyrelse og en direktør. Herefter overgår det overordnede ledelsesansvar til koncerndirektøren.

Til §17 stk. 2 foreslår TEKNIQ Arbejdsgiverne, at bestyrelserne for de Selvstændige Offentlige Datterselskaber udvælges blandt medlemmerne af bestyrelsen for Danmarks Eksport- og Investeringsfond.

Til §17 stk. 6 foreslår TEKNIQ Arbejdsgiverne, at det understreges, at koncernens overordnede strategi er den gældende, og at Datterselskaberne skal følge denne strategi. TEKNIQ Arbejdsgiverne foreslår således følgende tilføjelse til stk. 6:

"Bestyrelsen varetager den overordnede og strategiske ledelse i de selvstændige offentlige dattervirksomheder, under hensyntagen til den samlede strategi for Danmarks Eksport- og Investeringsfond.

§22 Ansættelsesforhold

Det fremgår af §22, at forskellene i løn og ansættelsesforhold, som eksisterer mellem EKF og Vækstfonden fastholdes. TEKNIQ Arbejdsgiverne har ikke en holdning til hvilken model, man ønsker at implementere. TEKNIQ Arbejdsgiverne vurderer dog, at en fastholdelse af forskellige løn- og ansættelsesvilkår indenfor den samme koncern vil medføre ledelsesmæssige udfordringer, der ikke understøtter

Paul Bergsøes Vej 6
2600 Glostrup

Billedskærervej 17
5230 Odense M

Telefon 4343 6000
tekniq@teknig.dk
www.teknig.dk

Mobil:
Email: eau@teknig.dk

Dato: 10. marts 2022

Side 3/4

TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE

en integration i opgaveporteføljen. Det er således TEKNIQ Arbejdsgivernes opfordring, at der sikres ensartede ansættelsesvilkår på tværs af koncernen.

TEKNIQ Arbejdsgiverne står naturligvis til rådighed for en uddybning af vores høringsvar.

Med venlig hilsen

Simon O. Rasmussen
Underdirektør

Paul Bergsøes Vej 6
2600 Glostrup

Billedskærervej 17
5230 Odense M

Telefon 4343 6000
teknig@teknig.dk
www.teknig.dk

Mobil:
Email: eau@teknig.dk

Dato: 10. marts 2022

Side 4/4