
INFORMATION OM TILSKUD

El-Branchens Kompetenceudviklingsfond

Opdateret 1. januar 2024

Virksomheder og medarbejdere kan få tilskud

Fonden giver tilskud til selvvalgt efteruddannelse, virksomhedsplanlagt efteruddannelse og aftalt akademiuddannelse, også når der er tale om digital efteruddannelse.

Hvem er omfattet af fonden

Medarbejdere, der er omfattet af elektrikeroverenskomsten eller El-fagets Funktionæroverenskomst mellem TEKNIQ Arbejdsgiverne og Dansk El-Forbund eller er omfattet af tiltrædelsesoverenskomsten, der er tegnet med Dansk El-Forbund.

Virksomheder, der er medlem af TEKNIQ Arbejdsgiverne og virksomheder med en tiltrædelsesaftale med Dansk El-Forbund, kan få tilskud til efteruddannelse af medarbejdere, der er omfattet af overenskomsten mellem TEKNIQ Arbejdsgiverne og Dansk El-Forbund.



**DANSK
EL-FORBUND**

**TEKNIQ
ARBEJDSGIVERNE**



Information om tilskud til selvvalgt efteruddannelse

Når en medarbejder selv finder og planlægger efter- eller videreuddannelse, kaldes det selvvalgt efteruddannelse. Du kan få tilskud fra El-Branchens Kompetenceudviklingsfond, hvis kurset er på positivlisten.

Du kan maksimalt få tilskud til 10 kursusdage om året. Ikke brugte kursusdage kan overføres fra de to foregående år.

Der kan gøres brug af selvvalgt uddannelse, virksomhedsplanlagt uddannelse og aftalt akademiuddannelse samtidigt. Du kan i alt få tilskud til 2 akademimoduler dog maksimalt 20 ECTS-point pr. år.

Kriterier for tilskud

- Ansøger har minimum 9 måneders anciennitet
- Ansøger har optjente kursusdage til rådighed
- Ansøger må ikke være opsagt
- Arbejdsgiver bekræfter, at der er aftalt frihed til deltagelse i uddannelsen

Det kan du få tilskud til

- El-branchens AMU-kurser
- Andre brancherelevante AMU-kurser
- Akademimoduler

Se positivlisterne på: kompetencefonde.evu.dk/el-branchens-kompetenceudviklingsfond.

Det får du i tilskud

Ved fysiske kurser og moduler:

- 85 % af din sædvanlige løn (inkl. pension, ferietil-læg og fritvalgskonto) i kursusperioden
- Tilskud til dækning af kursusgebyr, materialer samt dækning af udgifter til transport

Ved digitale kurser og moduler:

- 85 % af din sædvanlige løn (inkl. pension, ferietil-læg og frivalgskonto) i kursusperioden ved fjernundervisning og blended learning
- Fonden yder op til 2.000 kr. pr. kursusdag til dækning af kursusgebyr, kursusmaterialer og evt. transportudgifter

Ved AMU-kurser er det en forudsætning, at der søges VEU-godtgørelse.

Ved akademimoduler er det en forudsætning, at der søges tilskud fra VEU-omstillingsfonden samt SVU.

Særligt om selvvalgt onlinekursus

Du kan vælge et kursus fra positivlisten uden at bruge af retten til selvvalgt efteruddannelse. Kurset kan tages i fritiden. Du har også mulighed for at aftale med din arbejdsgiver, at dele af kurset kan tages i arbejdstiden.

Sådan gør du

Du skal søge om tilsagn til selvvalgt efteruddannelse, inden kurset afholdes. Ansøgningen foregår digitalt på: kompetencefonde.evu.dk/el-branchens-kompetenceudviklingsfond.

Når du har udfyldt ansøgningen, modtager du en mail med link til din sag. Din arbejdsgiver bliver samtidig bedt om at bekræfte, at I har aftalt frihed til efteruddannelse, og at du er omfattet af elektrikeroverenskomsten.

Tilsagn om tilskud fra fonden gælder i 6 måneder. Hvis kurset ikke er påbegyndt inden fristen, bortfalder tilsagnet.

Når kurset er gennemført, uploades dokumentation til EVU, via link i den mail du modtog, da du søgte. Når EVU har modtaget dokumentationen, bliver dit tilskud udbetalt.

Har du brug for hjælp?

Du er altid velkommen til at kontakte EVU på fond@evu.dk eller telefon: 3672 6400, hvis du har brug for hjælp til at søge tilskud fra fonden.

Læs mere

Du kan læse mere om SVU, betingelser, og hvordan du søger på www.svu.dk.

Du kan læse mere om VEU-godtgørelse, betingelser, og hvordan du søger på borger.dk.

Tilskud fra VEU-omstillingsfonden søges hos de uddannelsesinstitutioner, der udbyder akademiuddannelser.

Information om tilskud til virksomhedsplanlagt efteruddannelse

Når en virksomhed planlægger efteruddannelse for medarbejderen, kaldes det virksomhedsplanlagt efteruddannelse. El-Branchens Kompetenceudviklingsfond kan give tilskud til virksomhedsplanlagt efteruddannelse uanset medarbejderens optjente ret og forbrug af selvvalgt efteruddannelse.

Der ydes tilskud til akademimoduler og AMU-kurser, og der er ingen begrænsninger på, hvor mange AMU-kursusdage, der kan gives tilskud til pr. medarbejder. Fra 1. januar 2024 ydes der også tilskud til opkvalificering af ufaglærte medarbejdere til faglærte. Det er også muligt at også søge tilskud til arbejdsfordeling.

Der kan gøres brug af selvvalgt uddannelse, virksomhedsplanlagt uddannelse og aftalt akademiuddannelse samtidigt. Medarbejderen kan i alt få tilskud til 2 akademimoduler, dog maksimalt 20 ECTS-point pr. år.

Se positivlisterne på: kompetencefonde.evu.dk/el-branchens-kompetenceudviklingsfond.

Tilskuddets størrelse

Fonden giver 400 kr. pr. medarbejder pr. kursusdag i tilskud, når medarbejder deltager i AMU-kurser på positivlisten.

Virksomheden skal som udgangspunkt ikke søge om tilskud til medarbejderens deltagelse i AMU-kurser på positivlisten, da tilskuddet fra fonden udbetales, når der er søgt om VEU-godtgørelse.

For medarbejdere, der ikke er medlem af Dansk El-Forbund, skal der dog søges om tilskud her: kompetencefonde.evu.dk/el-branchens-kompetenceudviklingsfond

Ved medarbejderes deltagelse i akademimoduler på et erhvervsakademi dækkes kursusgebyret fratrukket evt. tilskud fra VEU-omstillingsfonden.

Kriterier for tilskud

- Virksomheden er medlem af TEKNIQ Arbejdsgiverne eller har en tiltrædelsesaftale med Dansk El-Forbund
- Medarbejderen er omfattet af enten elektrikeroverenskomsten, El-fagets Funktionæroverenskomst eller af en tiltrædelsesaftale, der er tegnet med Dansk El-Forbund

Særligt om virksomhedsansøgte onlinekurser

Ved virksomhedsansøgte onlinekurser og kurser tilrettelagt som fjernundervisning, kan virksomheden få dækket kursusgebyret og kursusmaterialer, hvis det er virksomheden, der køber et onlinekursus til medarbejderen.

Ved kurser og moduler, der gennemføres som blended learning, dækker fonden også kursusudgifter samt udgifter til kursusmaterialer.

Sådan gør man

Virksomheden skal søge om tilsagn til medarbejderes efteruddannelse, inden kurset afholdes. Ansøgningen foregår digitalt på: kompetencefonde.evu.dk/el-branchens-kompetenceudviklingsfond. Efter ansøgning modtager virksomheden en kvitteringsmail med link til sagen.

Tilsagn om tilskud fra fonden gælder i 6 måneder. Hvis kurset ikke er påbegyndt inden fristen, bortfalder tilsagnet.

Når kurset er gennemført, uploades dokumentation til EVU, via linket i den mail der er sendt til virksomheden ved ansøgningen. Tilskuddet bliver udbetalt, når EVU har modtaget dokumentationen.

Hvad er digital efteruddannelse?

- **Fjernundervisning:** Undervisningen foregår udelukkende digitalt, og alle undervises samtidigt.
- **Blended learning:** Undervisningen foregår både ved fysisk og digitalt. Kursisterne undervises samtidigt.
- **Onlinekurser:** Undervisningen (selvstudiet) foregår individuelt og i kursistens eget tempo.



Information om tilskud til aftalt akademiuddannelse

Når virksomheden og medarbejderen i fællesskab planlægger uddannelse på akademisk niveau for medarbejderen, kaldes det aftalt akademiuddannelse.

Virksomheden kan få tilskud fra El-Branchens Kompetenceudviklingsfond, hvis akademiuddannelsen eller de enkelte moduler er på positivlisten.

Se positivlisten på: kompetencefonde.evu.dk/el-branchens-kompetenceudviklingsfond.

Der kan gøres brug af selvvalgt uddannelse, virksomhedsplanlagt uddannelse og aftalt akademiuddannelse samtidigt. Medarbejderen kan i alt få tilskud til 2 akademimoduler, dog maksimalt 20 ECTS-point pr. år.

Tilskuddets størrelse

Fonden yder tilskud til 100 % af kursusgebyret og 85 % af bruttolønnen. Tilskuddet ydes til såvel fysiske som digitale kurser.

Det er en forudsætning, at der samtidig søges om SVU samt tilskud fra VEU-omstillingsfonden. Tilskuddet fra fonden modregnes disse.

Ved kurser og moduler, der gennemføres som blended learning, fjernundervisning eller onlinekurser, dækker fonden også kursusudgifter samt udgifter til kursusmaterialer.

Hvad er en uddannelsesplan?

En uddannelsesplan er en aftale mellem medarbejderen og virksomheden.

Uddannelsesplanen tager afsæt i en drøftelse af medarbejderens samlede behov for kompetenceudvikling i forhold til nye krav og teknologier i virksomheden.

Planen er intern og kan indeholde en hel uddannelse på fx akademisk niveau eller enkelte eller flere akademimoduler.

Du kan læse mere om selvvalgt, virksomhedsplanlagt og aftalt efteruddannelse, tilskudsmuligheder og uddannelsesplanen på kompetencefonde.evu.dk.

Kriterier for tilskud

- Virksomheden er medlem af TEKNIQ Arbejdsgiverne eller har en tiltrædelsesaftale med Dansk El-Forbund
- Medarbejderen er omfattet af enten elektrikeroverenskomsten, El-fagets Funktionæroverenskomst eller af en tiltrædelsesaftale, der er tegnet med Dansk El-Forbund
- Medarbejderen har opsparet de nødvendige antal dage til selvvalgt efteruddannelse, på det tidspunkt der søges om tilskud til aftalt akademiuddannelse

Der kan ikke samtidigt udbetales tilskud til både selvvalgt akademiuddannelse og aftalt akademiuddannelse.

Hvad er digital efteruddannelse?

- **Fjernundervisning:** Undervisningen foregår udelukkende digitalt, og alle undervises samtidigt.
- **Blended learning:** Undervisningen foregår både ved fysisk og digitalt. Kursisterne undervises samtidigt.
- **Onlinekurser:** Undervisningen (selvstudiet) foregår individuelt og i kursistens eget tempo.

Sådan gør man

Virksomheden skal søge om tilsagn til medarbejderes efteruddannelse, inden kurset afholdes. Ansøgningen foregår digitalt på: kompetencefonde.evu.dk/el-branchens-kompetenceudviklingsfond. Efter ansøgning modtager virksomheden en kvitteringsmail med link til sagen.

Tilsagn om tilskud fra fonden gælder i 6 måneder. Hvis kurset ikke er påbegyndt inden fristen, bortfalder tilsagnet.

Når kurset er gennemført, uploades dokumentation til EVU, via linket i den mail der er sendt til virksomheden ved ansøgningen. Tilskuddet bliver udbetalt, når EVU har modtaget dokumentationen.



Information om andre tilskudsmuligheder for virksomheder

Virksomheder kan også søge tilskud til en række andre efter- og videreuddannelsesaktiviteter for særlige medarbejdergrupper.

Kriterier for tilskud

- Virksomheden er medlem af TEKNIQ Arbejdsgiverne eller har en tiltrædelsesaftale med Dansk El-Forbund
- Medarbejderen er omfattet enten elektrikeroverenskomsten eller El-fagets Funktionæroverenskomst

Opkvalificering fra ufaglært til faglært

En virksomhed har mulighed for at få tilskud fra El-Branchens Kompetenceudviklingsfond i forbindelse med opkvalificering af voksne ufaglærte medarbejdere, når medarbejderen tager en elektrikeruddannelse for at blive faglært.

Særlige kriterier for opkvalificering

Udover de generelle kriterier skal følgende være opfyldt:

- Medarbejderen er ufaglært og over 25 år
- Medarbejderen har været ansat i virksomheden i mere end 1 år
- Virksomheden indgår en fuld uddannelsesaftale med medarbejderen

Tilskuddets størrelse

Fonden giver 1.600 kr. om ugen, når medarbejderen er på skole og 800 kr. om ugen, når medarbejderen er i virksomheden.

Sådan gør man

Virksomheden skal søge tilskud via kompetencefonde.evu.dk/el-branchens-kompetenceudviklingsfond.

Tilsagn om støtte fra fonden gælder i 6 måneder og bortfalder, hvis medarbejderen ikke er gået i gang med uddannelsen forinden.

Virksomheden skal indsende dokumentation 2 gange om året, hvorefter EVU udbetaler tilskuddet til virksomheden.

Tilskud til arbejdsfordeling

Virksomheden kan ansøge om tilskud til én eller flere medarbejdere på arbejdsfordeling (individuelt eller gruppeansøgning). Der er ikke krav til anciennitet i virksomheden.

Fonden giver tilskud til deltagelse i AMU-kurser på positivlisten og kurser i basale færdigheder (fx dansk, matematik og grundlæggende digitale kompetencer). Der gives ikke tilskud til deltagelse i akademiuddannelser. Der kan ydes tilskud til maksimalt 13 uger.

Muligheden for tilskud til arbejdsfordeling ligger udover medarbejderens 10 dages ret til selvvalgt uddannelse efter 32 ugers ansættelse.

Tilskuddets størrelse

Fonden dækker omkostninger til kursusgebyr og giver en fast sats på 100 kr. for de timer, medarbejderen er på uddannelse, der skal dække forskellen mellem dagpengesats og gennemsnitslønnen for en timelønnet.

Tilskuddet udbetales til medarbejderen.

Særlige kriterier for tilskud til arbejdsfordeling

Udover de generelle kriterier skal følgende være opfyldt:

- Timelønnede på arbejdsfordeling kan efter lokalaf-tale gå på uddannelse i højst halvdelen af arbejds-tiden
- Arbejdsfordeling skal overholde lovgivning og overenskomst og kan vare maksimalt 13 uger

Sådan gør man

Virksomheden skal søge tilskud og indsende den indgående lokalaf-tale samt dokumentation for, at de ansatte er på den relevante overenskomst, og hvilket uddannelsesforløb der er aftalt for den enkelte medarbejder.

Ansøgning sker via kompetencefonde.evu.dk/el-branchens-kompetenceudviklingsfond.

Hvad er tilskud til arbejdsfordeling?

En virksomhed kan få tilskud fra El-Branchens Kompetenceudviklingsfond til arbejdsfordeling, i tilfælde af at virksomheden i en begrænset periode ikke kan beskæftige medarbejdere på fuld tid grundet driftsmæssige årsager.

